

2022 威致鋼鐵工業股份有限公司

永續報告書



目錄

關於本報告書	3
經營者的話	4
ESG 績效亮點	5
推動永續發展	6
一、永續經營	14
1.1 認識威致鋼鐵	14
1.2 誠信治理	17
1.3 經營績效	24
1.4 風險管理	25
二、價值鏈管理	30
2.1 產品品質控管	30
2.2 顧客服務	33
2.3 供應鏈體系	33
三、環境永續	35
3.1 原物料管理	37
3.2 能源管理	37
3.3 用水管理	38
3.4 溫室氣體管理	40
3.5 空氣污染防治	41
3.6 廢棄物管理	42
四、樂活職場與社會公益	44
4.1 人才結構與保障	44
4.2 人才培育	48
4.3 職工福利	52
4.4 職業安全與健康	53
4.5 社會公益	66
附錄	70
附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表	70
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表	74
永續會計準則 SASB 對照表—部份指標不適用原因說明	75
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	76
附錄四：安全規範認證(RoHS 報告、REACH 報告、正字標記證書、商品驗證登錄證書)	77

關於本報告書

編輯原則與發行時間

威致鋼鐵工業股份有限公司(以下簡稱威致鋼鐵)自 2022 年首次發行永續報告書，並於每年發行一次。此為威致鋼鐵發行之第二本永續報告書，將於 2023 年 6 月發行。本報告書分為永續經營、價值鏈管理、環境永續、樂活職場與社會公益等四大面向，協助社會大眾了解本公司除了致力於產品和服務品質的提升，也用心顧及股東、顧客、廠商、員工等利害關係人的權益，並落實環境永續發展，努力促進整個社會共同進步。

本報告書內容架構依循全球永續性報告倡議組織(Global Reporting Initiative, GRI)所發布的永續性報導準則(GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards)，並參考永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)、氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)，以及由臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心訂定的「上市公司企業社會責任實務守則」等指引進行編輯。

與上次發行版本相比，重新鑑別重大主題及利害關係人，詳細內容請見「推動永續發展」章節。報告書內容之各項數據為威致鋼鐵調查及統計之結果，係以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據亦於報告書中註明，幣別皆為新台幣。為確保資訊的可信度，本報告書經過各部門嚴格查核，並通過獨立第三方驗證機構法國標協集團-艾法諾國際股份有限公司(AFNOR Asia Ltd.)，根據 AA1000 V3 保證標準，以及 2018 年附錄的第一應用類型(Type 1)中度保證等級，對報告書中揭露的資訊進行查證並取得查證聲明書。查證過程中，最高治理單位與高階管理階層均參與其中，最終由永續發展委員會功能小組呈送總經理審核通過後發行。

報告書範疇

本報告書揭露資訊期間為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。為確保完整性，部分內容會涵蓋 2022 年 1 月 1 日之前，以及 2022 年 12 月 31 日之後。範疇涵蓋威致鋼鐵工業股份有限公司台灣營運據點之資訊，所揭露之數據資訊範疇與年報一致。

聯絡方式

若您對於本報告書內容有任何建議或疑問，歡迎與我們聯絡。

聯絡人：沈宏哲 先生

承辦單位：威致鋼鐵工業股份有限公司 廠務處

聯繫電話：06-5790213

聯繫地址：臺南市官田區南廊里南廊123號

電子信箱：shj96012@weichih.com.tw

公司官網：<http://www.weichih.com.tw/index.php>

經營者的話

2022 年，全球持續面臨新冠肺炎蔓延以及俄烏戰爭引發的能源危機和全球通貨膨脹等不確定風險，對全球經濟發展構成了阻力。這些不確定性的挑戰也讓我們意識到未來經濟、環境和社會的種種不確定性因素將成為常態，更考驗企業經營的韌性。

儘管面臨諸多營運挑戰，本公司身為全球企業公民的一份子，堅持履行社會責任。特別是在聯合國氣候高峰會上，各國將鋼鐵產業列為優先節能減碳的目標，我們身為鋼鐵業的一份子，也積極因應國際潮流，響應聯合國節能減碳和永續發展的目標。

為此，我們在 2021 年成立了「ESG 推動小組」，整合全廠生產和行政部門，檢討每生產一噸鋼品的碳排放量，並提出如何透過設備改造、製程改善、技術提升來強化能源使用效率。此外，行政部門也實施辦公環境的節能，期望透過全方位的節能減碳來實踐綠色製造，並在 2030 年達到階段性的節能減碳目標。

在公司治理方面，我們全面提升全廠的核心競爭力，積極招募年輕優秀人才，透過組織再造和人才培訓，練就優秀人才來協助公司達成綠色製造的目標。在業務方面，我們積極開拓綠色鋼品的市場，提供客戶最佳的選擇，以符合本公司管理目標。

展望未來，本公司不僅致力於追求經營發展與獲利，更全面積極地投入環境保護、社會公益以及公司治理等重要領域。我們希望透過這些努力，提升企業核心競爭力的同時，也能對社會和環境作出積極的貢獻，以實現永續發展的目標。



ESG 績效亮點

E 環境面

2022 年煉鋼每噸 420W 鋼胚減少合金用量 0.79kg、每噸 280 鋼胚減少合金用量 0.04kg。

2022 年每噸鋼胚氮氣用量減少 0.53kg。

2022 年每噸軋鋼產品減少重油用量 0.44 公升。

2022 年循環用水量為 5637.18 百萬公升，水回收再利用率為 89.74%。

2022 年水質檢測皆符合放流水排放標準。

2022 年未發生重大洩漏事件。

S 社會面

2022 年公益活動贊助金額共 978,500 元。

鋼筋、圓棒、鋼胚之滿意度調查每項評分平均達 8 分以上。總評分均得到 48 分以上的成績，達成滿意度目標。

未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規、產品與服務之資訊與標示相關法規、行銷傳播相關法規之事件。

未涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律訴訟事件。

未發生資安事件。

G 公司治理面

執行董事會績效評估、董事成員自我績效評估及功能性委員會績效評估均已完成，評估結果運作良好。

公司員工、供應商均未發生任何貪瀆、賄賂及勒索等行為。

未曾進用未滿 16 歲之童工及使用年少工作者從事危險工作。

未發生強迫員工超時工作、加班之情事。

未發生歧視或性騷擾事件。

推動永續發展

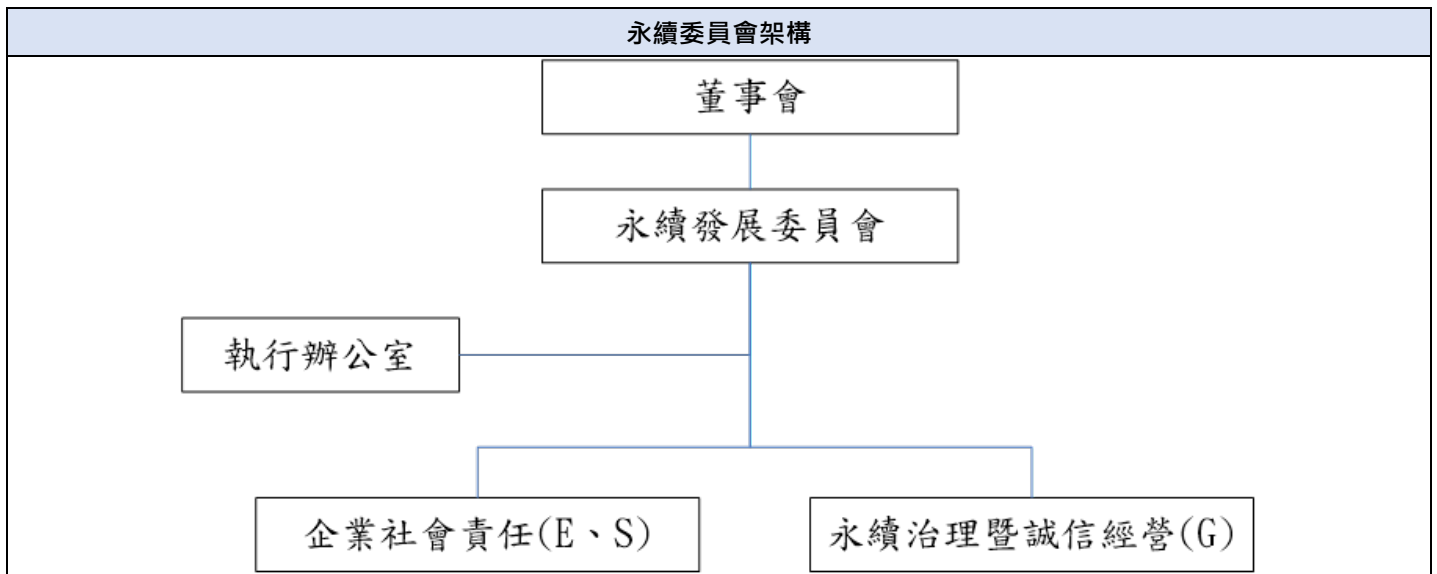
永續發展委員會

為協助董事會持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續經營之目的。本公司訂定「永續發展委員會組織章程」及成立永續發展委員會，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。永續發展委員會下設立執行辦公室下轄企業社會責任與永續治理暨誠信經營兩個功能小組，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。

永續發展委員會為本公司永續發展相關工作之決策及督導單位，包含公司治理(G)、環境(E)與社會(S)等三大面向領域，以強化公司經營體制、致力環境保育及善盡社會責任，使董事會得履行保障公司、員工、股東及利益相關者權益之職責。本委員會之成員由總經理、相關部門高階主管及其他經總經理指定之成員組成。

其職權應包括下列事項：

- 一、制定企業社會責任、永續發展方向及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 二、宣導及落實公司誠信經營及風險管理等面向之相關工作。
- 三、企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。
- 四、其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。



利害關係人鑑別

本公司參考 GRI 準則列出商業夥伴、社福組織、消費者、客戶、員工與其他工作者、政府、當地社區、非政府組織、股東與其他投資人、供應商、公協會、弱勢群體等利害關係人。透過外部專家依照公司對該利害關係人之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響等項目進行評分，整體總分大於 10 分者，與公司主管共同討論，最後鑑別出本公司 2022 年之重要利害關係人為員工、股東、政府機關、客戶、銀行、供應商/承攬商等 6 類利害關係人。

利害關係人溝通

威致鋼鐵各部門都有固定透過溝通管道與鑑別出來的利害關係者進行永續相關的議題溝通互動。

本公司利害關係人關切主題及溝通管道如下：

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	溝通頻率	溝通成效
員工	員工是公司的重要資產。	e-mail 電話 網站 勞資會議	不定期 不定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 依員工個人工作所需，規劃教育訓練。 ● 成立職業安全衛生委員會。 ● 成立職工福利委員會。
股東	股東是股票持有者，必須對其負責。	股東大會 法人說明會	每年 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 公告本公司股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。
政府機關	監督查核本公司之守規狀況。	公文 會議 電話	不定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 若有不符法規規定，立即採取改善矯正預防措施。
客戶	客戶之回饋是業務發展的關鍵。	問卷 電話 通訊軟體 親訪	每年 即時 即時 即時	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司設有業務部門提供客戶服務。 ● 定期進行客戶滿意度調查，並將未達標的項目，提出改善方案與建議，以便提升客戶滿意度。
銀行	公司拓展經營規模，得藉助銀行資金提供。	e-mail 電話 親訪	不定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 對於額度須不定期動用。 ● 存款方面給予良好的實績。
供應商/承攬商	我們龐大的產品與服務鏈，需要依賴眾多供應商提供穩定的支援。	e-mail 電話 親訪 教育訓練 問卷	即時 每年 1 次 不定期 不定期 不定期	<ul style="list-style-type: none"> ● 要求供應鏈包裝材的減量再利用，以減少對環境的負面影響。

重大主題鑑別

本公司重大主題參考 GRI 主題準則、TCFD、SASB 準則，鑑別則由外部專家依公司於該主題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。和 2021 年相比，除了因應 GRI 改版將法規遵循相關內容撰寫至 GRI 2 條文中，公司內部與外部專家更一同審視「經濟績效」、「誠信經營&公司治理」、「客戶服務管理」、「資訊安全」、「材料管理&物料」等主題之必要性，最後經由各部門主管決議將這幾項主題揭露於 GRI 條文中，另外也新增了「水與放流水」作為本公司之重大主題。

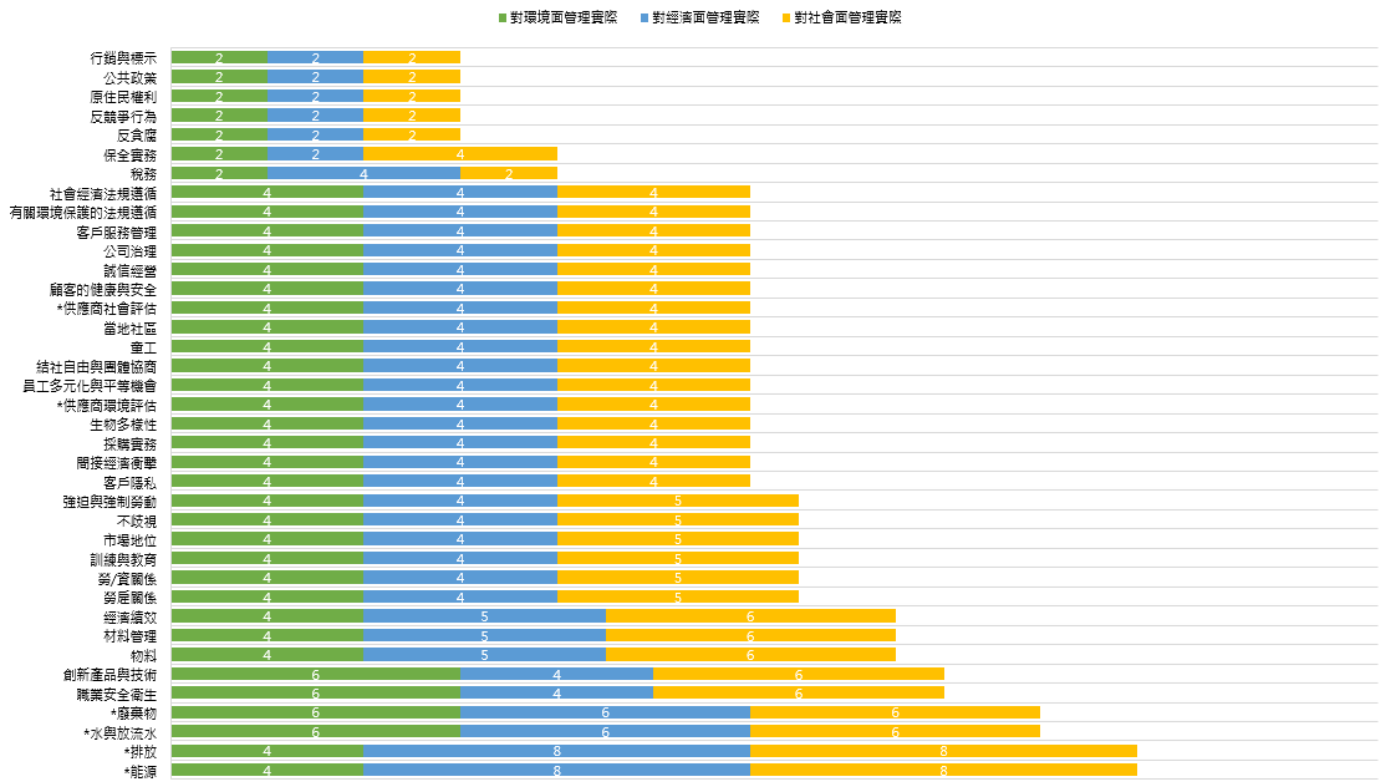
評鑑過程可具體分為以下四階段：

一、了解組織脈絡	參考 GRI 主題準則、TCFD、SASB 準則，彙整出 39 個永續議題。
二、鑑別實際及潛在衝擊	由外部專家依公司於該永續議題對經濟、環境、社會(人與人權)之實際或潛在的負面衝擊與正面影響進行評分，再將各主題之實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響於經濟、環境、社會(人與人權)之得分相加後排序，得出總分大於 30 分者共有 9 項。
三、評估衝擊顯著性	外部專家與公司各部門開會討論，藉由過去營運經驗，探討議題的影響顯著程度與可能性。最終選定 7 項議題作為本公司此次之重大主題。
四、排定最顯著衝擊的報導優先排序	依主題性質進行綜合評估，將 7 項主題歸納合併為 6 項重大主題。重大主題陸續分配至報告書各章節進行揭露。

重大主題鑑別結果

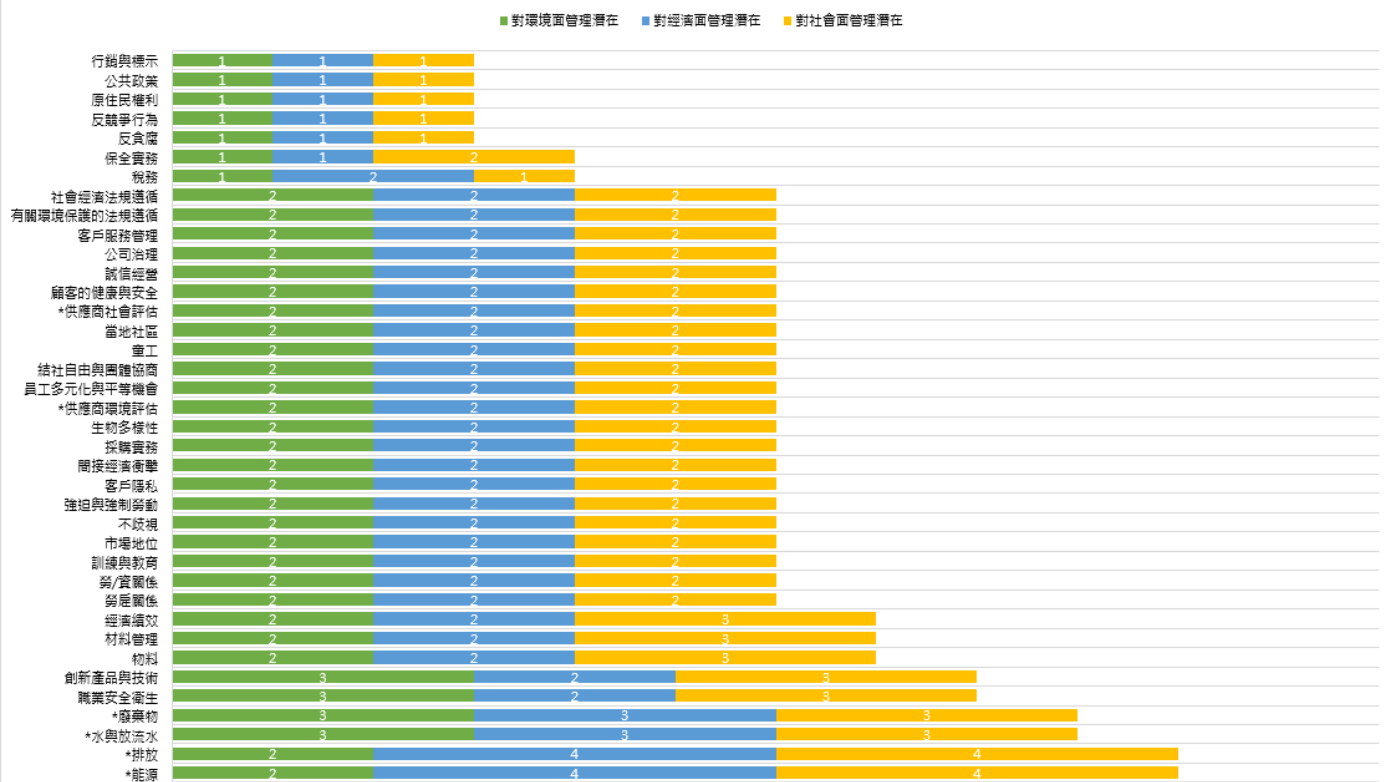
實際影響/衝擊

威致鋼鐵重大主題之管理實際



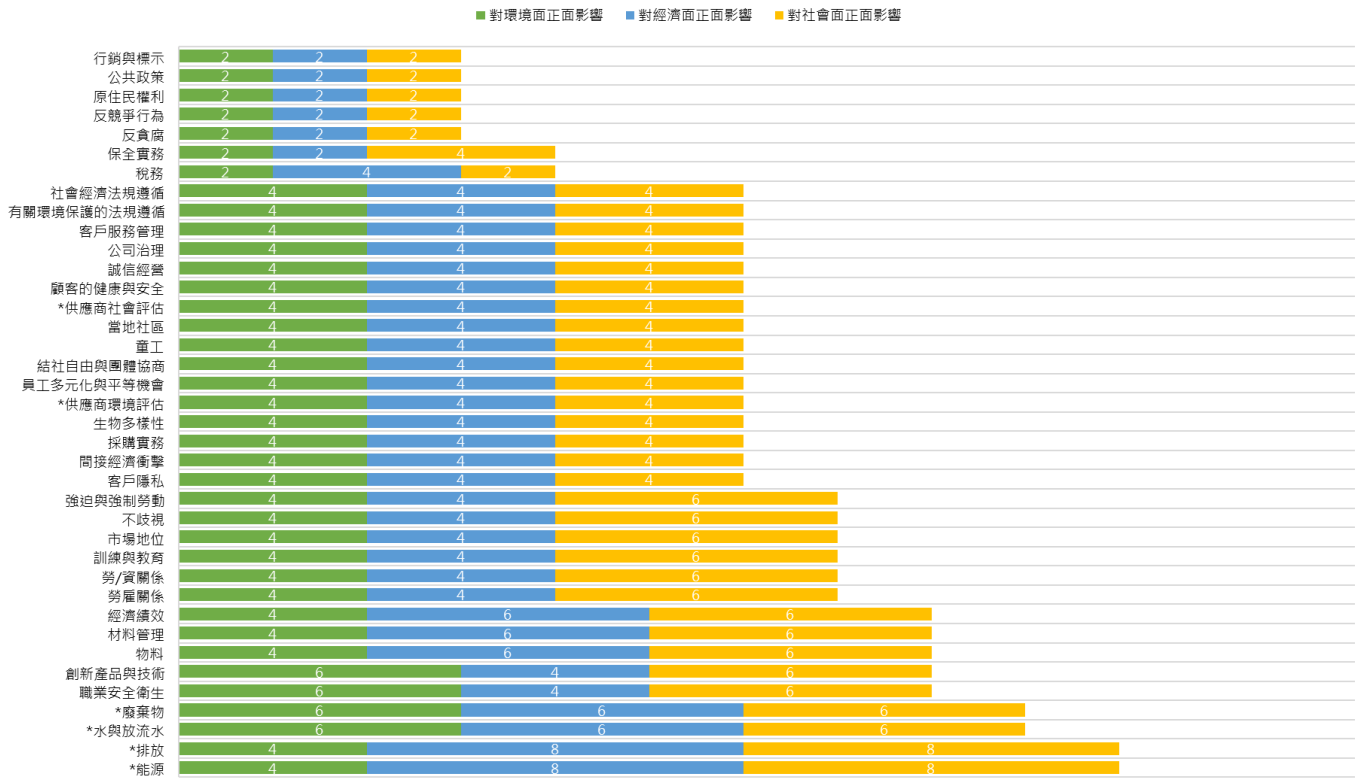
潛在影響/衝擊

威致鋼鐵重大主題之管理潛在



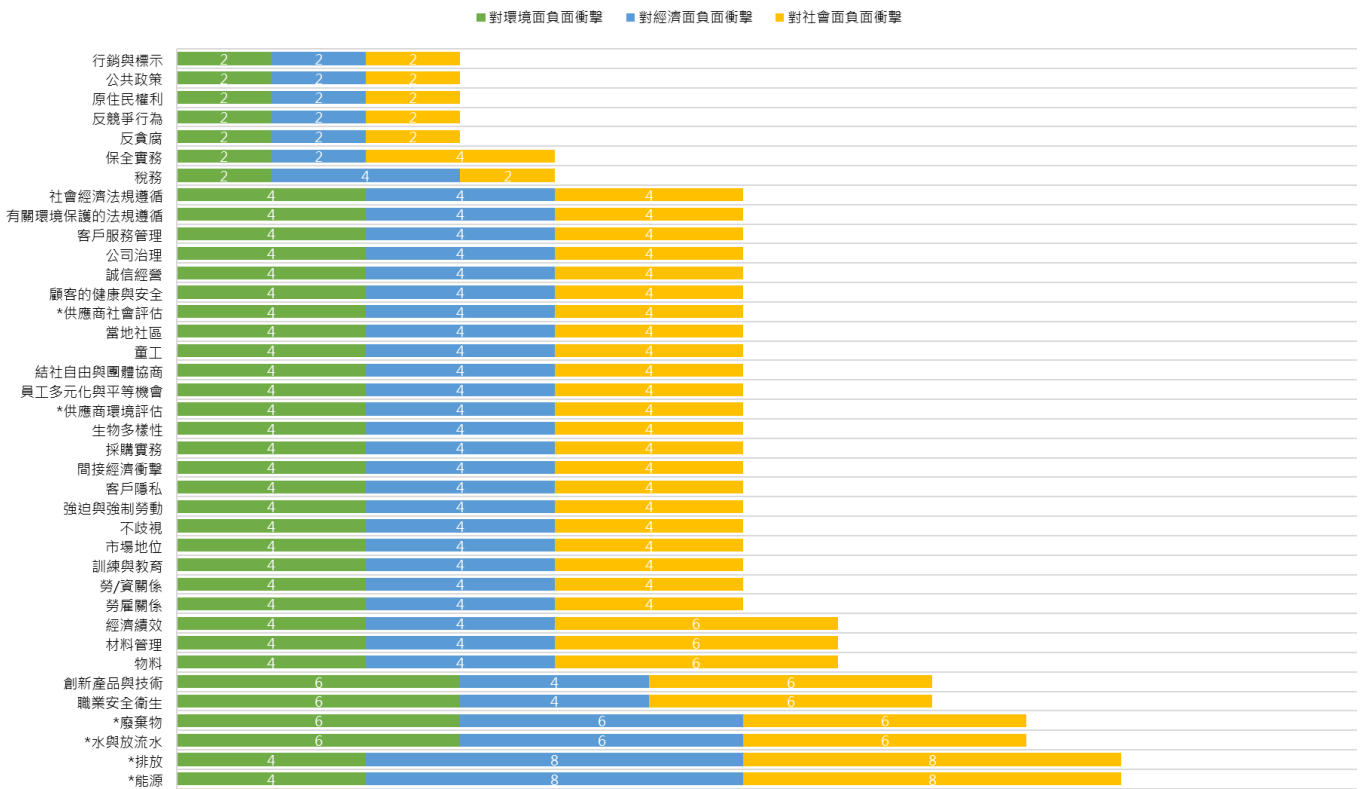
正面影響

威致鋼鐵重大主題之正面影響程度



負面衝擊

威致鋼鐵重大主題之負面衝擊程度



重大主題鑑別結果

重大主題

1 能源	2 溫室氣體排放	3 水與放流水	4 空污&廢棄物 (兩主題合併)	5 職業安全衛生	6 創新產品與技術
------	----------	---------	---------------------	----------	-----------

次要主題

7 物料	8 材料管理	9 經濟績效	10 勞雇關係	11 勞/資關係	12 訓練與教育
13 市場地位	14 不歧視	15 強迫與強制勞動	16 客戶隱私	17 間接經濟衝擊	18 採購實務
19 生物多樣性	20 供應商環境評估	21 員工多元化與平等機會	22 結社自由與團體協商	23 童工	24 當地社區
25 供應商社會評估	26 顧客的健康與安全	27 誠信經營	28 公司治理	29 客戶服務管理	30 有關環境保護的法規遵循
31 社會經濟法規遵循	32 稅務	33 保全實務	34 反貪腐	35 反競爭行為	36 原住民權利
37 公共政策	38 行銷與標示				

重大事件溝通

性質	重大事件	溝通方式與頻率	溝通成果
環境面	尚無重大事件	每年呈報前一年之溫室氣體盤查成果於財務部門。	溫室氣體盤查成果每年呈現於年報。
	尚無重大事件	有關用水、空污、廢棄物等事項每月於成本會議提出報告。	針對用水、空污、廢棄物等事項提出相關處理情形及相關費用，及法規更新情形，由總經理及廠長裁示辦理。
	尚無重大事件	破類耗用量每月於成本會議向總經理報告。	由總經理授權高階管理階層處理。
經濟面	尚無重大事件	能源耗用量每月於成本會議向總經理報告。	由總經理授權高階管理階層處理。
社會面	尚無重大事件	職業安全衛生委員會每季召開一次。	針對安全衛生業務執行、教育訓練計畫、環境監測計畫監測成果、健康管理事項、自動檢查及安全衛生稽核事項、職業災害調查報告、安全衛生管理績效等項目提出報告及討論。

重大主題列表

重大主題列表	描述組織與重大主題相關的政策或承諾	描述影響衝擊	實際/潛在正面/負面	主要影響對象
溫室氣體排放	氣候變化是當今世代的一項重大議題，需要採取積極行動以達成減少碳排放的目標。且溫室氣體排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。	高排放量可能會導致全球氣候變暖和海平面上升，從而對全球環境造成長期和不可逆轉的破壞。此外，高排放量可能會導致健康問題。因此，公司應該盡力減少其溫室氣體排放，以減緩氣候變化的影響，並保護環境和人類的健康和權利。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	員工、股東、政府機關、 客戶、供應商/承攬商
能源	必須有效落實能源管理，減少對環境的衝擊，才能提升企業競爭力，故能源主題對於本公司相對重要。	有效的能源管理可以降低能源成本，提高效率，增加生產力和競爭力，對經濟具有積極影響。同時，能源管理也能減少能源浪費，有利於保護環境和氣候。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	員工、股東、政府機關、 客戶、供應商/承攬商
水與放流水	有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強企業競爭力。	有效管理水資源可以減少浪費，提高生產效率，降低成本。不當的放流水管理可能導致環境污染，破壞生態系統，危害當地居民的健康和生計。因此，公司應該承擔社會責任，採取積極的水與放流水管理措施，以降低其業務對經濟、環境和人的負面影響。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	員工、股東、政府機關、 客戶、供應商/承攬商
空污、廢棄物	在實現永續發展的過程中，有效管理空氣污染和廢棄物是非常重要的。除了符合環保法規標準，這些措施還有助於提升企業形象，降低對環境的衝擊，並提高產品在永續議題上的競爭力。	空氣污染會對當地居民的健康造成威脅，進而影響其生產力和收入。此外，廢棄物的不當處理可能會導致土壤污染、水質惡化和野生動植物滅絕，進而損害當地的生態環境。如果這些問題沒有得到及時解決，將對該公司的聲譽和長期經濟穩定性產生負面影響。	實際正面/ 實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面	員工、股東、政府機關、 客戶、供應商/承攬商
創新產品與技術	藉由製程技術改善可降低本公司的成本風險與提高生產效率，因此創新產品與技術主題對於本公司相對重要。	創新產品與技術可以對經濟帶來正面影響，例如增加就業機會、提升產品效能，進而增加收益。在環境方面，創新產品和技術可能減少能源消耗和廢棄物產生，降低對環境的負擔。	實際正面/ 潛在正面/	員工、股東、客戶、 供應商/承攬商
職業安全衛生	良好的職業安全衛生管理對於保障勞工的工作	良好的職業安全衛生政策可以提高員工的工作效率和	實際正面/	員工、股東、

	<p>安全與健康非常重要，同時也是企業永續經營的必要要素之一。因此實踐良好職業安全衛生管理，是企業與勞工共同維護工作環境安全衛生的重要措施。</p>	<p>生產力，減少工作中的意外事故和疾病，進而減少公司的停機時間和生產成本。同時，優秀的職業安全衛生措施也有助於提高企業形象和市場競爭力，更好地保障員工的人權和福利。</p>	<p>實際負面/ 潛在正面/ 潛在負面</p>	<p>供應商/承攬商、政府機關</p>
--	--	---	---------------------------------	---------------------

一、永續經營

1.1 認識威致鋼鐵

威致鋼鐵設立於 1982 年，早期以黑鐵絲加工及盤元買賣為主要業務，1991 年在臺南官田籌設大型煉、軋一貫廠，引進最先進的鋼鐵生產技術，在全體同仁共同努力下，已奠定在南台灣鋼鐵工業的完備基礎。並分別於 1994 年及 1996 年完成軋、煉鋼廠建廠試車，就此生產進入新紀元。本公司在 1996 年 12 月股票掛牌上市，目前土地面積約 14 萬平方公尺，員工約 380 人，主要產品為鋼胚、鋼筋、直棒鋼、條鋼盤元及特殊合金鋼等高品質鋼材。

在生產方面，本公司以嚴格的生產流程管控及堅強的微觀技術，使得威致鋼鐵成為鋼鐵業中的佼佼者，是台灣擁有最多國家外銷認證的鋼筋廠商，同時亦生產條鋼盤元及特殊合金鋼盤元及直棒特殊鋼，行銷於國內外市場，威致 MIT (MADE IN TAIWAN) 鋼材的精度與強度成為行銷世界的品質保證。

此外，威致鋼鐵擁有一群一輩子致力於煉鋼核心技術的同仁，生產出「比安全更安全」的耐震鋼筋，在總經理的帶領下，自信而堅定的發揮團隊合作精神，把技術與匠心完美結合，成為值得長期信賴的合作夥伴及技術提供者。並秉持公司的經營方針，持續提升生產技術能力，發揮群體的創新能力，建立能成為永續企業的卓越團隊。

威致鋼鐵基本資料	
公司名稱	威致鋼鐵工業股份有限公司
成立日期	1982 年 10 月 27 日
產業別	鋼鐵業
市場別	上市
股票代碼	2028
上市日期	1996 年 12 月 13 日
主要業務	鋼胚、鋼筋、直棒鋼、條鋼盤元等鋼鐵製品加工買賣
董事長	郭瑞西
公司所在地	臺南市官田區南廊里南廊 123 號
員工人數	380 人
資本額	3,257,148 仟元
營業額	13,123,335 仟元

公司外觀



公司沿革

1994 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 軋鋼廠設廠完竣，正式生產營運。 ● 導入全面品質管理系統，鋼筋取得經濟部中央標準局核准使用正字標記。
1996 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 煉鋼廠建廠完竣，正式生產營運。 ● 公開發行股票上市。
1998 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過標檢局 ISO 9002 品質驗證。
2000 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過台電評鑑為核電廠 R 級(可靠性)材料供應商。
2001 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過台北市捷運工程局供應商資格評選。
2002 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過 ISO 9001:2000 品質管理系統驗證。
2004 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過台電評鑑為核電廠 S 級(核能安全)材料供應商。
2006 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過金屬工業研究發展中心 ASTM A615/A615M 驗證。 ● 通過香港政府營建署 BS 4449 驗證。
2009 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 開發澳洲市場，AS/NZS 澳規的鋼筋順利通過澳洲國家實驗室的檢驗。 ● 通過 ISO 9001:2008 品質管理系統改版驗證。 ● 開始生產圓棒產品。
2010 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過 KS D 3504:2009 SD300 及 SD400 驗證韓國國家產品認證。 ● 通過 KS D 3504:2009 SD500 驗證韓國國家產品認證。
2011 年	<ul style="list-style-type: none"> ● 通過 TAF 財團法人國家認證基金會實驗室認證。 ● 通過 CNS 國家規範一般性結構用鋼和機械構造用碳鋼之驗證。 ● 台灣第一家取得通過 AS/NZS 4671:2001 500N 驗證。 ● 通過 ISO/IEC 17025:2005 實驗室驗證。

2013 年	● 開發盤元類產品，提升產品多元化。
2014 年	● 正式量產條鋼盤元。
2016 年	● 通過 ISO 9001:2015 管理系統轉版驗證。
2017 年	● 通過 KS D 3504:2016 SD400 / SD500 / SD600 驗證。
2018 年	● 通過 MS 146:2014 B500B 驗證。 ● 通過 CS2:2012 500B 驗證。
2020 年	● 通過 ISO/IEC 17025:2017 實驗室轉版驗證。 ● 通過 CNS 560:2018 SD550W 及 SD690 驗證。
2021 年	● 通過 KS D 3504:2019 SD400 / SD500 / SD600 轉版驗證。 ● 通過 AS/NZS 4671:2019 500N 轉版驗證。
2022 年	● 通過 KS D 3504:2019 SD400 / SD500 / SD600 / SD400S / SD500S / SD600S 驗證。

持股結構表

基準日：2023 年 4 月 14 日

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	外國機構 及外國人	個人	合計
人數	0	1	140	42	26,688	26,871
持有股數	0	262,000	210,555,492	2,547,518	112,349,790	325,714,800
持股比例	0.00%	0.08%	64.64%	0.78%	34.49%	100.00%

註：

1. 持股結構表的資訊與公司發行 2022 年年報的資訊一致。

2. 依公司法第 165 條第 4 項規定「前二項期間，自開會日或基準日起算」。如公司股東常為自 3 月 31 日起往前計算 60 天，即自元月 31 日至 3 月 31 日停止過戶(設 2 月為 28 日)；止過戶期間為自 3 月 31 日起往前計算 30 天，即自 3 月 2 日至 3 月 31 日停止過戶。

【法令依據：公司法第 165 條、股務處理準則第 41 條。】

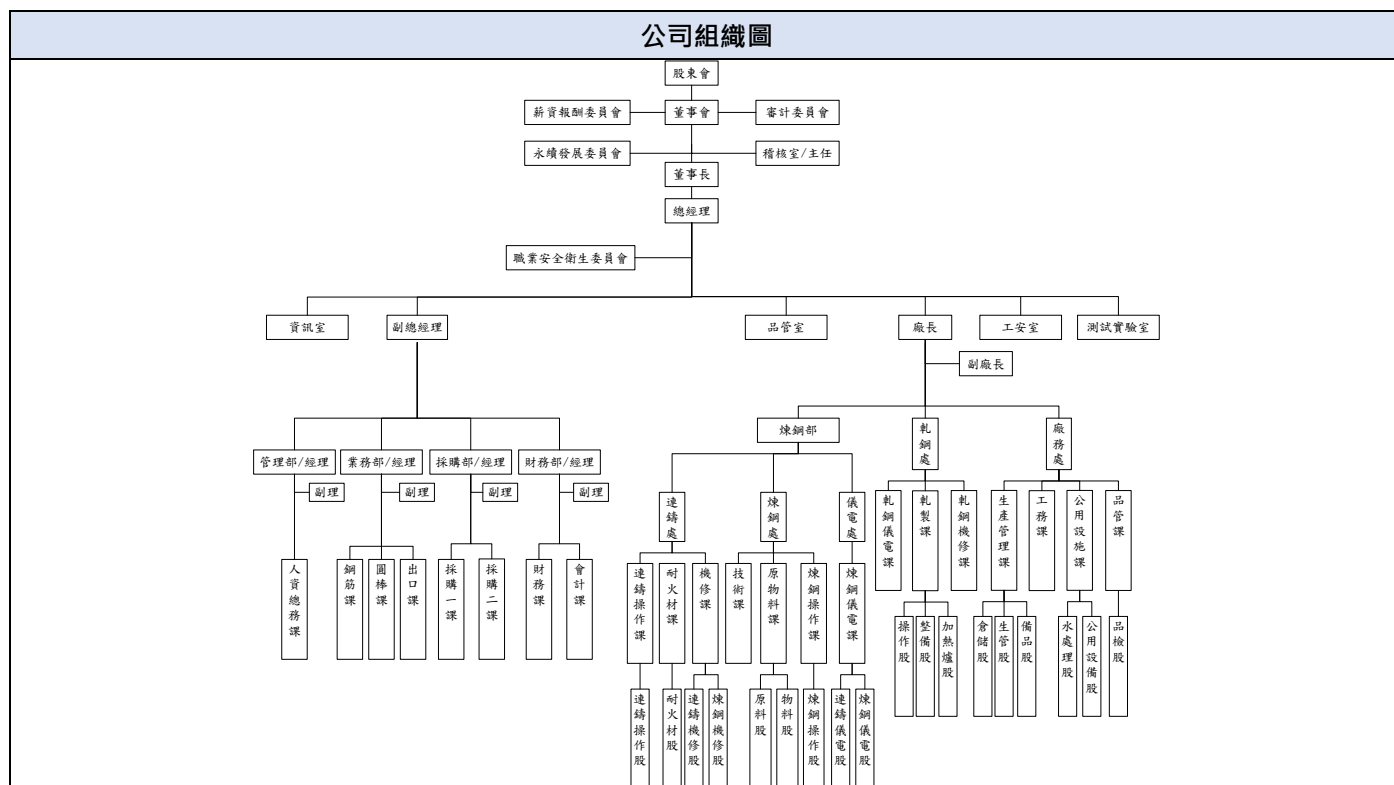
本公司持續透過參與公協學會組織，以促進與同業之間的經驗分享及交流。截至 2022 年，我們已經參加了 10 個公協學會，並期待未來有更多的機會參與公協學會組織，進一步提升我們的營運水平與競爭力。

公協學會	職位
臺灣鋼鐵工業同業公會	會員
中華民國工商協進會	會員
臺灣手工具工業同業公會	會員
臺灣螺絲工業同業公會	會員
臺灣鍛造協會	會員
臺南市工業會	會員
臺南市政府警察局麻豆分局-警友會	林華章特助擔任副主任
臺南市政府消防局消防之友會第二辦事處	沈宏哲處長擔任顧問
臺南市政府警察局麻豆分局偵查隊-警友會	向承偉股長擔任顧問
臺南市義勇消防總隊官田分隊	向承偉股長擔任顧問

1.2 誠信治理

近年來主管機關積極藉由「公司治理評鑑」作業，以協助投資人及企業瞭解整體市場公司治理的比較結果及公司治理實施成效，進而引導企業間良性競爭以強化公司治理水平。威致鋼鐵了解公司治理對企業重要性日增，因此積極達成各項評鑑指標，並藉此提升公司形象，秉持「誠信經營、穩健成長、積極創新、追求卓越目標」之經營理念，落實管理制度，建構堅實的經營團隊，並持續追求營業規模及獲利穩健永續成長，善盡企業公民社會責任，並為公司及股東創造最大利益。

下表為公司組織架構：



董事會

本公司董事會成員之選任係採候選人提名制度，並依公司營運規模與發展需要，董事成員應具備相關產業、管理、法律、財務會計等相關專業，以確保董事成員之多元性。任期為三年，連選均得連任，目前董事設置七人(含三位獨立董事)。

下表為董事會資格條件與選舉流程：

董事會資格條件與選舉流程	
獨立董事資格條件	<p>應取得下列專業資格條件之一，並具備五年以上工作經驗：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關科系之公私立大專院校講師以上。 2. 法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員。 3. 具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗。
董事會選舉流程	<p>本公司董事選舉均依公司法第一百九十二條之一規定採候選人提名制度程序為之，由1%以上股東或董事會提名之，獨立董事候選資格依同條規定辦理，為審查董事候選人之資格條件、學經歷背景及有無公司法第三十條所列各款情事等事項，不得任意增列其他資格條件之證明文件，並應將審查結果提供股東參考。</p> <p>本公司獨立董事及非獨立董事，由股東會就候選人名單中選任之，並依本公司章程及相關公告所定之名額，一併進行選舉，依電子投票及選舉票統計結果，由所得選舉票代表選舉權數較多者，依次分別當選為獨立董事或非獨立董事。如有二人或二人以上所得權數相同而超過規定名額時，由所得權數相同者抽籤決定，未到場者由主席代為抽籤。</p>

下表為董事會成員資訊：

董事會成員資訊												
職稱	姓名	性別	初次選任日期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	產業經驗				專業能力		
						銀行/財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
董事長	郭瑞西	男	1982/10/27	<ul style="list-style-type: none"> 小學 威致鋼鐵(股)董事長 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司董事長 乾耀科技董事長 		✓					
董事	恩惠投資股份有限公司 代表人：郭素惠	女	2002/06/26	<ul style="list-style-type: none"> 文化大學法文系 威致鋼鐵(股)董事 威致鋼鐵(股)總經理 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司總經理 應誠窗簾總經理 	✓	✓	✓		✓		✓
董事	郭世賢	男	1994/07/18	<ul style="list-style-type: none"> 大同商專 威致鋼鐵(股)董事 威致鋼鐵(股)總經理 	<ul style="list-style-type: none"> 乾耀科技董事 	✓	✓	✓				✓
董事	恩惠投資股份有限公司 代表人：郭清文	男	2017/06/28	<ul style="list-style-type: none"> 崑山大學財經系 台南市儲蓄互助社經理 	無	✓				✓		

董事會成員資訊												
職稱	姓名	性別	初次選任日期	主要學經歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	產業經驗				專業能力		
						銀行/財務	經營管理	業務行銷	研發	會計及財務分析	資訊科技	風險管理
獨立董事	劉吉雄	男	2018/06/29	<ul style="list-style-type: none"> 政治大學會計研究所 建興聯合會計師事務所所長 新揚科技董事長 	<ul style="list-style-type: none"> 劍湖山世界獨立董事 	✓	✓			✓		✓
獨立董事	夏徐生	女	2017/06/28	<ul style="list-style-type: none"> 南台科大財金系 南光化學製藥財務處長 和正豐科技管理部協理 	無	✓				✓		
獨立董事	丁家輝	男	2020/06/23	<ul style="list-style-type: none"> 逢甲大學銀行保險系 華南銀行分行經理 華南銀行營運管理部專門委員 	<ul style="list-style-type: none"> 良益企業公司董事/管理部經理 	✓				✓		

註：董事會成員均為 50 歲以上。

利益迴避機制

董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事之配偶、二親等內血親，或與董事具有控制從屬關係之公司，就前項會議之事項有利害關係者，視為董事就該事項有自身利害關係。

董事會之決議，對依前二項規定不得行使表決權之董事，依公司法第二百零六條第四項準用第一百八十條第二項規定辦理。

2022 年利益迴避情形					
屆次	日期	董事姓名	議案內容	應利益迴避原因	參與討論表決情形
	2022/03/25 2022 年第 1 次	郭瑞西、郭素惠、郭世賢	本公司經理人年終獎金發放案	個人利害關係及親等關係	依法迴避討論表決
	2022/08/11 2022 年第 3 次	郭瑞西、郭素惠、郭世賢	2021 年度經理人員工酬勞發放案	個人利害關係及親等關係	依法迴避討論表決

董事會教育訓練

依據「上市上櫃公司治理實務守則」規定，為引導公司董事加強其經驗交流與切磋互動，進而促使公司董事提升其專業知能與法律素養，培養其優異特質與決斷能力，使其能積極有效落實公司治理制度。本公司鼓勵董事持續進修，提升公司的治理水平和競爭力。

董事成員接受之專業教育訓練項目及時數					
職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
獨立董事	劉吉雄	2022/03/09	內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點	6
獨立董事	夏徐生	2022/03/09	內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點	6
		2022/11/03	中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3
		2022/11/08	中華公司治理協會	董監如何監督公司建立並推動完善之風險管理制度	3
獨立董事	丁家輝	2022/03/09	內部稽核協會	董事會及功能委員會(審計、薪酬)法規解析與稽核重點	6
董事	郭世賢	2022/09/20	會計研究發展基金會	1. 從經營權爭奪實際案例探討公司治理 2. 「智財侵權」案例與法律責任解析	6
董事	郭清文	2022/09/20	會計研究發展基金會	1. 從經營權爭奪實際案例探討公司治理 2. 「智財侵權」案例與法律責任解析	6

註：郭瑞西董事長與郭素惠總經理因日理萬機事務繁忙，故不克參與進修課程。惟已藉由董事交流、參與社團資訊交流、內部呈報資訊、報章媒體報導等管道，補足此部分不足。

董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，因此本公司於2019年11月12日，依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定董事會績效評估辦法，以資遵循。

董事會績效評估辦法	
評估週期及期間	每年應至少一次，並於次一年度第一季結束前完成。
評估範圍	整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。 功能性委員會包含審計委員會及薪資報酬委員會。
評估方式	1. 董事會內部自評。 2. 董事成員自評。 3. 功能性委員會內部自評。 4. 委任外部專機構、專家或其他適當方式進行績效評估。
評估指標	董事會績效評估之衡量項目，並至少應含括下列五大面向： 1. 對公司營運之參與程度。 2. 提升董事會決策品質。 3. 董事會組成與結構。 4. 董事的選任及持續進修。 5. 內部控制。

	<p>董事成員自我或同儕績效評估之衡量項目應，至少含括下列六大面向：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司目標與任務之掌握。 2. 董事職責認知。 3. 對公司營運之參與程度。 4. 內部關係經營與溝通 5. 董事之專業及持續進修。 6. 內部控制。
	<p>功能性委員會績效評估之衡量項目應至少含括下列五大面向：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 對公司營運之參與程度。 2. 功能性委員會職責認知。 3. 提升功能性委員會決策品質。 4. 功能性委員會組成及成員選任。 5. 內部控制。

本公司 2022 年度董事會績效評估、董事成員績效評估及功能性委員會績效評估結果皆介於 5 分「非常同意」與 4 分「同意」之間，評估結果為「優」，董事對於各項評核指標運作多為非常同意，評鑑董事會及各功能性委員會整體運作良好，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。董事會議事事務單位於 2023 年 3 月 15 日董事會及薪資報酬委員會報告 2022 年度董事會績效評估結果，另依據本公司董事會績效評估辦法規定，本公司董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據，並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

2022 年評估結果		
董事會績效評估	董事成員績效評估	功能性委員會績效評估
平均分數：4.68 分	平均分數：4.65 分	審計委員會平均分數：4.86 分 薪資報酬委員會平均分數：4.88 分

薪資報酬委員會

本公司為健全公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，依「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」設立薪資報酬委員會，旨在協助董事會執行與評估公司董事及經理人之整體薪酬之政策、制度、標準與結構。成員由董事會任命，由三位獨立董事組成，運作方式係依本公司「薪資報酬委員會組織規程」辦理，每年至少召開二次常會。此外，為使本公司董事及功能性委員酬金發放有所依循，特訂定「董事及功能性委員酬金給付辦法」。

薪資報酬委員會	
成員	由本公司董事會決議委任之，總人數不得少於三人，其中過半數成員由本公司獨立董事擔任，並由全體成員推舉一位獨立董事擔任召集人及會議主席。
職權	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 2. 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
原則	<ol style="list-style-type: none"> 1. 董事及經理人之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。 2. 不應引導董事及經理人為追求薪資報酬，而從事逾越公司風險胃納之行為。 3. 針對董事及高階經理人短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

酬金分配方式	董事酬勞	年度獲利保留彌補虧損數額後，提撥百分之二以內。
	董事報酬	每席董事每月給付 30,000 元。
	董事執行費用	本公司董事出席董事會車馬費，每次每人給付 5,000 元。
	功能性委員報酬	本公司聘任之功能性委員，自受委託日起，提供每年每名委員固定酬金 120,000 元，未滿一年者，以當選月份佔全年之比例計算之，並簽訂委任契約及保密合約。
	執行業務之董事報酬	授權董事會依其對本公司營運之參與程度及貢獻，並參酌同業水準議訂之。

註：

1. 薪資報酬包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施。
2. 獨立董事不參與董事酬勞分配。
3. 董事報酬包含薪資、職務加給、離職金、各項獎金等。

2022 年度薪資報酬委員會開會 2 次，委員資格及出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)
召集人	夏徐生(獨立董事)	2	100%
委員	劉吉雄(獨立董事)	2	100%
委員	丁家輝(獨立董事)	2	100%

2022 年度薪資報酬委員會之討論事由與決議結果，及公司對於成員意見之處理：

日期	議案內容	薪資報酬委員會決議	公司就薪資報酬委員會意見之處理
2022/03/25 第 4 屆第 6 次	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2021 年度員工酬勞及董事酬勞分派案。 ▪ 本公司經理人年終獎金發放案。 ▪ 通過本公司「董事及功能性委員酬金給付辦法」修正案。 	全體出席委員 照案通過	董事會照案通過
2022/08/11 第 4 屆第 7 次	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2021 年度董事酬勞發放案。 ▪ 2021 年度經理人員工酬勞發放案。 	全體出席委員 照案通過	董事會照案通過

審計委員會

審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。審計委員會審議的事項包括：財務報表、內部控制制度、重大之資產或衍生性商品交易、重大資金貸與背書保證、募集或發行有價證券、法規遵循、涉及董事自身利害關係之事項、簽證會計師之委任、解任或報酬，以及財務、會計或內部稽主管之任免等。審計委員會成員由全體獨立董事組成，運作方式係依本公司「審計委員會組織規程」辦理，至少每季召開一次會議。

2022 年度審計委員會開會 4 次，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)
獨立董事	夏徐生	4	100%
獨立董事	劉吉雄	4	100%
獨立董事	丁家輝	4	100%

2022 年度審計委員會之討論事由與決議結果，及公司對於成員意見之處理：

審計委員會召開日期	議案內容	反對意見、保留意見或重大建議項目	審計委員會決議	公司對審計委員會意見之處理
2022/03/25 第 2 屆第 7 次	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 2021 年度營業報告書及財務報表案。 ▪ 2021 年度盈餘分派案。 ▪ 2021 年度內部控制制度有效性考核及內部控制制度聲明書案。 ▪ 本公司「取得或處分資產處理程序」修正案。 ▪ 簽證會計師之委任及之獨立性評估案。 	無	全體出席委員照案通過	經董事會全體出席委員決議照案通過
2022/05/09 第 2 屆第 8 次	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 通過本公司「會計制度」修正案。 	無	全體出席委員照案通過	經董事會全體出席委員決議照案通過

實踐誠信治理

威致鋼鐵遵守商業倫理道德，落實企業誠信，導引本公司董事及經理人(包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人)之行為符合道德標準，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，司依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則」及相關規定訂定「道德行為準則」，本公司無違反誠信治相關準則。

道德行為準則	
誠實及道德	以追求公司整體利益為目標，秉持保障股東權益、尊重利害關係人權益及提升資訊透明度為原則，不為特定人或特定團體之利益而損及本公司之權益。並且注重誠信、公平原則，秉持高度之自律且遵守法令、本公司章程及股東決議。
防止利益衝突	本公司董事及經理人應忠實執行職務，以客觀及有效率之方式處理業務，避免利用本身之職務或職權獲致不當利益。
避免圖私利之機會	當公司有獲利機會時，董事及經理人有責任增加及維護公司所能獲取之正當合法利益。
保密責任	董事或經理人對於公司本身或其進(銷)貨客戶之未公開之資訊，除經授權或法律規定公開外，負保密責任，保密之資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對公司或客戶有損害之未公開資訊。
公平交易	公司係以卓越之經營、優良之產品與服務，致力於市場競爭，不以使用非法或不道德之手段獲得成效。
保護並適當使用公司資產	公司資產均應受保護並僅得基於公司之合法商業目的善加使用。董事或經理人均有責任保護公司資產，並確保其能有效合法地使用於業務上，避免因偷竊、疏忽或浪費等作為而直接影響到公司之獲利能力。
遵循法令規章	公司應宣導並加強董事及經理人對於證券交易法及其他法令規章之遵循，不得任意違反任何法令，或意圖誤導、操縱或不公正地取得進(銷)貨客戶利益之行為，及對公司產品

	或服務為不實之陳述。
鼓勵陳報任何非法或違反道德行為為準則之行為	公司內部加強宣導道德觀念，並鼓勵從業人員於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為為準則之行為時，向獨立董事、經理人、內部稽核主管及其他適當人員陳報。
懲戒措施	董事或經理人如有違反道德行為為準則之情形者，除情節重大者依規定提報董事會，並依本公司工作規則第七章所訂定之獎懲規定，予以懲戒。

1.3 經營績效

威致鋼鐵將持續於穩定中追求經濟績效成長，致力於產品創新研發，以提升產品品質與附加價值，同時尋求成本降低及員工穩定度，獲得客戶及合作廠商信任，共同面對外在環境挑戰與威脅。

2022 年全球鋼市從高峰開始下滑，加上俄烏戰爭引起的能源危機及全球的通貨膨脹，使得整體的鋼品消費力大幅減弱，成品與原料價差縮小，以致獲利大幅衰退。受以上景氣大環境影響，本公司 2022 年營業收入 13,123,335 仟元，營業毛利 1,124,451 仟元，本期淨利 750,398 仟元較 2021 年之 1,663,050 仟元減少 912,652 仟元，縮減 55%。

下表為各項財務資訊及員工薪資等資訊：

項目/年度	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入(仟元)	8,690,155	13,571,013	13,123,335
營業(運)成本(仟元)	7,965,100	11,299,745	11,998,884
營業毛利(仟元)	725,055	2,271,268	1,124,451
營業損益(仟元)	597,389	1,962,264	924,468
營業外收入及支出(仟元)	5,140	(13,681)	3,557
稅前淨益(仟元)	602,529	1,948,583	928,025
本期稅後淨利(仟元)	602,547	1,663,050	750,398
本期綜合損益總額(仟元)	574,250	1,669,381	796,008
每股盈餘(元)	1.85	5.11	2.30
員工福利金額(仟元)	40,325	57,262	55,609
股利(仟元)	0	814,287	422,860
員工薪資(含員工福利)(仟元)	298,404	400,811	347,939
支付出資人款項(仟元)	61,171	860,285	471,285
支付政府的款項(仟元)	4,555	306,109	168,044
社區投資(仟元)	308	518	979

威致鋼鐵的產品除了在臺灣銷售外，同時成功行銷到多個國家和地區，其中包括澳洲、香港和韓國。本公司未來將繼續致力於滿足客戶需求，為更多國家和地區提供優質的產品和服務。與 2021 年相比，無發生重大營運變化。

威致鋼鐵主要產品				
產品	銷售區域	客戶類型	銷售額(仟元)	銷售量(噸)
鋼筋	國內 92.98%	經銷商、營造廠、盤商	9,728,689	463,903
	國外 7.02%			
棒鋼	國內 100.00%	經銷商、金屬加工廠、盤商	1,261,974	44,800
盤元	國內 100.00%	經銷商、金屬加工廠	420,168	15,030
鋼胚	國內 81.87%	鋼鐵廠、單軋廠、貿易商	1,707,052	90,511
	國外 18.13%			
其他	國內 100.00%	再利用廠	5,452	6

稅務政策

本公司稅務是由會計部負責，且嚴格遵循所得稅法、營業稅法等相關稅法，並依法納稅。本公司於營運據點中減少其納稅義務，則可能剝奪政府的收入，導致對公共基礎設施與服務的投資減少、政府債務增加或將納稅義務移轉給其他納稅人。公開報導稅務增加透明度，並提高本公司稅務實務與稅務系統中的信任感和可信度，使利害關係人可以對本公司稅務情形進行明智的判斷。年報資訊揭露於威致鋼鐵官網，供利害關係人瀏覽，網址如下：

年報網址：<http://www.weichih.com.tw/spic4.php?kind1=3>

1.4 風險管理

為確保本公司系統規劃時風險管理運作機制的妥適，並在處理風險時追求合適機會，本公司訂定風險與機會管理程序，執程序如下表所示：

權責單位	作業流程	流程管制重點
最高管理者	1. 風險評估領域	1.風險評估領域，依需求不同可包含： A.考量內外部議題訂定的策略項目。 B.品質管理系統相關流程。 C.EMS。 D.OHSAS。 E.其他。
最高管理者、各部門	2. 風險議題蒐集	2.1 由總經理室負責依策略規劃 SWOT 分析表展開的策略擬定風險分析議題。 2.2 由各部門依負責的流程，擬定各流程的風險分析議題。 2.3 由利益團體的需求和期望。
最高管理者、各部門	3. 風險分析	3.1 建立風險評量標準。 3.2 建立風險等級判定基準。 3.3 將風險議題逐一進行風險分析及評估既有控制機制，並追求機會來規避、分散、消除、變更風險發生機率與嚴重程度。 3.4 風險可接受等級為 L 低度風險及 M 中度風險。

最高管理者、各部門	4. 對策因應執行	4.針對 H 高度風險以上等級應執行及處理風險與機會評估應採取的對策。
最高管理者、各部門	5. 評估有效性	5.評估實施對策的有效性，可重複第 3 節作業執行殘餘風險評估。
最高管理者、各部門	6. 管理審查	6.於管理審查會議討論。

經濟面風險

下表為本公司面對風險事項的影響與因應措施：

風險事項	影響與因應措施
利率變動	若平均借款利率增加(減少)1%時，將影響本公司稅前利益減少(增加)15,627 仟元。故本公司定期評估銀行借款利率，並與銀行保持密切聯繫，以取得較優惠之借款利率。
匯率變動	本公司對於外匯操作訂有明確之策略與控管程序，所從事之衍生性商品交易，係以避險為目的，僅為規避營運及資金調度上之匯兌風險，以求將兌換損失降至最低，又因同時有進出口交易，故可以將所收之美金銷貨款，用來支付美金原料進貨款，以有效降低匯兌損益金額。
從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易	本公司未從事高風險、高槓桿投資，資金貸與他人、背書保證。 本公司從事衍生性商品交易，係以避險為目的，僅為規避營運及資金調度上之匯兌風險，所有交易均依本公司「取得或處分資產處理程序」控管及稽查，故對本公司並無重大不利之影響。

氣候變遷風險

威致鋼鐵為因應氣候變遷所帶來的風險，參考由國際金融穩定委員會(Financial Stability Board, FSB)所成立之氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)工作小組，所擬定的自願性氣候相關財務資訊揭露建議，來揭露本公司所面臨的風險與其應對決策。希望藉此有效管理氣候變遷風險，為環境保護盡一份心力。

氣候變遷風險

治理	<ul style="list-style-type: none"> 針對氣候相關風險與機會，本公司由總經理室、廠長室、工環室負責監督和管理與氣候變化相關的事務。而遵循環安衛法令是本公司運作管制的基本要求，以降低環安衛風險及環境污染、資源的有效利用，提供同仁健康、安全的工作環境則是本公司永續經營的目標。希望藉由此管理制度持續運作與改善，提昇整體環境。此外，為能有效達成環境管理系統需求，於制訂或實施環境管理系統前，針對目前可控制且可影響之活動、產品及服務之環境考量面，以生命週期之觀點，考量其相關環境衝擊，並藉以制訂環境政策、環境目標，以及規劃環境管理系統之依據，進而提升管理效率，以符合環境管理系統標準，並達到持續改善的目的，降低氣候變遷所帶來的風險。 		
策略	氣候風險	潛在財務影響	因應作為
	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放管制 用電大戶每年節電目標 碳費徵收 氣候變遷導致的極端天氣事件 氣候變遷導致的供應鏈中斷 能源和資源供應的不確定性 法規和政策變化 	<ul style="list-style-type: none"> 資產損失 營運中斷 各項成本增加 法律訴訟和罰款 	<ul style="list-style-type: none"> 進行 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，並經法國標協集團-艾法諾國際股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd.) 進行查證。 透過改善設備和提高效能，以減少溫室氣體的釋放量，從而改善環境。 透過設置再生能源設備，有效降低能源消耗，以達到節能減排的目標。 選擇使用再生能源作為能源來源。 規劃改變燃料類型，例如：燃料油改成天然氣(LNG)。 透過改善製程和有效管理庫存，致力於提高能源效率，同時減少原物料的使用量，確保資源的有效運用。 透過廢棄物循環再利用計畫，最小化廢棄物的產生量，同時最大化回收和再利用的量。實施可持續的循環經濟模式，將廢棄物轉化為資源，以減少對環境的負擔。
機會	<ul style="list-style-type: none"> 因應「氣候變遷因應法」，盤點公司內部碳排放情形，逐步擬定減碳對策增加公司競爭力，達成永續發展目標。 		
風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 規劃環境管理系統時，考量其相關之內外部議題、利害相關者相關的需求和期望及環境管理系統之範圍，並決定其風險和機會。且確保環境管理系統可達成其預期成果，以及預防或減少負面之影響，包含外部環境狀況影響到組織之潛在可能，達成持續改善。 為因應相關環境法規及其他要求事項、社會環境、利害相關者反應及活動、產品及服務之變化，每三年定期實施一次全公司性的環境考量面全面鑑別。若因顯著環境因素或法規之改變，總經理得提前指派環境考量面評估人員進行改變部分之環境考量面評估。並將識別與氣候相關的潛在風險，制定相應的風險管理策略。 		
指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> 配合政府的減碳政策，規劃相應的策略和措施，包括能源效率改善、再生能源的採用、碳排放監測與報告等。致力於降低碳排放量，減少對環境的影響，並積極參與氣候變化和可持續發展的努力。 透過溫室氣體盤查，鑑定碳排放源和評估降低排放量的方法。從而減緩氣候變化的影響，保護環境並永續發展。 2022 年完成天然氣管線設置。 2023 年預計使用天然氣。 		

法規風險管理

本公司藉由有效管理本公司社會、經濟、環境法規風險，確保本公司符合相關法規要求，落實企業社會責任之基本事項，於報導期間未涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為之法律訴訟事件。本公司單一事件罰鍰金額累計達 10 萬元以上為重大違規事件，報導期間重大違規事件及改善方式如下：

處罰款事件		
處分內容	違反法規說明	改善措施
廠內維修區電焊作業使用之焊接柄，未有相當之絕緣力及耐熱性、對勞工於良導體機器設備內之狹小空間，或於鋼架等致有觸及高導電性接地物之虞之場所，作業時所使用之交流電焊機，應有自動電擊防止裝置。	職業安全衛生設施規則第 245 條第 250 條暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項。	電焊機焊夾柄更換及恢復自動電擊防止裝置安全功能。
勞工在連續鑄造機高溫操作場所從事鋼胚切離作業時，未使用適當防護裝置及置備適當之防護具。	職業安全衛生設施規則第 285 條暨職業安全衛生法第 6 條第 1 項。	督促員工從事高溫相關作業時應確實使用個人防護具。
煉鋼電弧爐煙道稽查檢測戴奧辛超標。	違反空氣污染防治法第 20 條第 1 項暨固定污染源戴奧辛排放標準第 5 條第 1 項規定。	煉鋼電弧爐集塵系統設備維護頻率提高。
煉鋼電弧爐煙道連續自動監測未依規定執行每日零點偏移及全幅偏移測試。	違反空氣污染防治法第 23 條第 2 項暨固定污染源空氣污染排放標準第 2 條規定。	CEMS 電腦軟體增設每日校正提示，如有異常藉由網路通知電子信箱。
廠區危險物品所開立缺失未在指定期限內完成。	違反消防法第 15 條規定。	廠區危險物品使用所開立缺失，一般處理場所、室內儲存場所、室內儲槽場所、室外儲槽場所於改善期限內完成。
總計事件數：5 件；罰款總額：新台幣 930,000 元。		

內部控制制度

本公司內部控制制度係依據金融監督管理委員會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」為基礎。稽核室會依照董事會核准的年度稽核計劃，進行各項稽核作業。針對所發現之內部控制制度缺失及異常事項，於稽核報告中揭露。並按月向獨立董事呈報稽核計劃的執行結果，同時列席審計委員會及董事會報告。為確保公司能秉持以反貪腐、防弊端、嚴紀律為中心，內部控制制度每年由董事會評估其有效性，並出具內部控制制度有效性聲明書。除此之外，本公司訂定「員工考績辦法」，以及投資者與員工申訴專線和申訴管道，用於受理員工或投資者投訴，公司將依法做出相應的獎懲措施。

另外，為確保公司能秉持經營理念，本公司定有員工工作規則、誠信經營準則、道德行為準則、防範內線交易等。從道德規範架構中實踐反貪腐、遵循勞工法令、兩性平等、個人資料及隱私權保護等規章。從新進員工進廠時，即簽屬個資保護、工作規則、保密協定等，同時安排新進員工接受教育訓練。對於所有擔任營業、採購、成品倉儲等職務者，不定期於主管會議上宣導工作規則中應謹守操守清廉、不得藉職務之便，營私舞弊或收受饋贈等，並不定期安排在職員工接受教育訓練。

此外，威致公司已全面推行作業電腦化，以資訊系統串連各大循環作業，運用資訊化的管理將人事、財務、業務，生產，資材等管理機能相互串連。稽核部門查核已輸入資訊系統的相關商業行為、實際書面買賣合約等，進行相互勾稽，並加強查核可能發生貪腐風險之各項循環作業。2022 年依據董事會通過之稽核計劃，稽核項目包括銷售及收款、採購及付款、生產、薪工、融資、固定資產、資訊系統、投資等 78 項，以及透過公司整體和各作業層級自行評估結果，實際查核結果顯示，並未發現重大異常情況，亦無發生貪腐之情事。

二、價值鏈管理

重大主題：創新產品與技術	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> 藉由製程技術改善可降低本公司的成本風險與提高生產效率，因此創新產品與技術主題對於本公司相對重要。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> 預計投資智能設備提高生產效率以降低單位產品碳排放量。 汰換老舊高耗能設備並引入節能設備。 製程優化提升單位時間產能。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> 短期目標(1~3年)：自動測溫取樣取代人力測溫取樣。 中期目標(3~5年)：爐殼修改，改善均溫性。 長期目標(5年以上)：縮短 POT 時間。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> 每年透過公司內部稽核、管理審查，以及 ISO 9001 外部稽核進行有效性評核。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> 相較 2018 年平均 POT 時間 44.7，消耗電力 388.1，2022 年 POT 時間下降為 43.8，消耗電力下降為 383.3(以上均排除異常狀況)。
實際與潛在正面影響之管理作為	<ul style="list-style-type: none"> 透過 ISO 9001 品質管理系統、ISO 17025 實驗室品質管理系統之運作，處理與組織背景及目標有關連的風險與機會，承諾持續改善我們的品質系統，滿足顧客及利益相關者需求，且遵守相關的法律和法規。
實際與潛在負面衝擊之預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> 本公司藉由年度檢討持續進行創新產品與技術。 實施嚴格的安全監控與管理，確保創新產品和技術研發過程中的安全性和可行性。

2.1 產品品質控管



本公司藉由 ISO 9001 品質管理系統、ISO 17025 實驗室品質管理系統之運作，處理與組織背景及目標有關連的風險與機會，承諾持續改善我們的品質系統，滿足顧客及利益相關者需求，且遵守相關的法律和法規。此外本公司通過商品驗證登錄、CNS 正字標記、韓國 KSD 3504、澳洲 ASNZS 4671、馬來西亞 MS 146 等各項認證，提供符合國內外規範之產品。

在員工方面，強化教育訓練並實施安全教育宣導，提升全體員工對安全的認知與應變能力，促進全體員工參與安全管理之推行。持續管理檢討、改善，以確保安全管理之適用性與有效性。進而促進公司持續成長，也促使全體員工參與、認知，落實執行來維持品質系統的有效性，進一步提高顧客滿意度。且在本公司全體同仁努力地為產品品質把關下，報導期間內並未發生違反有關產品與服務的健康和安全法規、產品與服務之資訊與標示相關法規、行銷傳播相關法規之事件。

以下為本公司之外部認證：

ISO 9001 品質管理系統	ISO/IEC 17025 實驗室品質管理系統	
 <p>CERTIFICATE OF CONFORMITY THIS IS TO CERTIFY THAT ISSUING Kuan Tien Plant, Wei Chih Steel Industrial Co., Ltd. No. 123, Nan Pu, Nan Pu Vlg., Kuan Tien Dist., Tainan City 720, Taiwan 威致鋼鐵工業股份有限公司管理處 720 台南市官田區南庫里南庫 123 號</p> <p>ISO 9001:2015</p> <p>FOR THE FOLLOWING SCOPE 認證範圍如下：</p> <p>The production of: Billet, steel bar for concrete reinforcement, steel bars (include rolled steels for general structure, carbon steels for machine structural use).</p> <p>下列項目之生產： 小鋼錠、鋼筋混凝土用鋼筋、 棒鋼 (含一般結構用軋鋼料、機械構造用碳鋼軋料)</p> <p>Certificate No.: 6MBY030-13 Effective Date: June 29, 2022 Expiry Date: June 28, 2025 Originally Registered: April 13, 1998/BSI Date of Certification body</p> <p>仁泰 Chiamen, MIRDC</p> <p>TAF Management System Certification 302019 MIRDC ISO 9001</p> <p>Page 1 of 1</p>	 <p>認 證 證 書</p> <p>茲 證 明 威致鋼鐵工業股份有限公司 威致鋼鐵測試實驗室 台南市官田區南庫里南庫 123 號</p> <p>為本會認證之實驗室</p> <p>認 證 依 據 : ISO/IEC 17025 : 2017 ; CNS 17025 : 2018 認 證 編 號 : 2497 初 次 認 證 日 期 : 一 百 零 九 年 十 二 月 十 五 日 認 證 有 效 期 間 : 一 百 零 九 年 十 二 月 十 五 日 至 一 百 一 十 二 年 十 二 月 十 五 日 止 認 證 範 圍 : 測 試 項 目 , 如 續 頁</p> <p>董事長 連錦漳</p> <p>中華民國一百零九年十一月五日</p> <p>本認證證書與獲證者無關 第 1 頁, 共 2 頁</p>	 <p>認 證 編 號 : 2497 實驗室主管 : 沈定哲</p> <p>● 01.01 金屬與合金材料製成品 金屬棒及金屬錠片 M902 拉伸試驗 CNS 2111 AS 1391 (5 to 900) kN 報告簽署人: 向承偉; 林炳輝</p> <p>● 01.01 金屬與合金材料製成品 金屬與合金鑄製品 M101 洛氏硬度 ASTM E18 JIS Z2245 (20 to 65) HRC (40 to 100) HRBW 報告簽署人: 向承偉; 林炳輝</p> <p>(以下空白)</p> <p>本認證證書與獲證者無關 第 2 頁, 共 2 頁</p>

馬來西亞 MS 146 認證

LESEN PENSIJILAN BARANGAN Product Certification Licence	SCHEDULE WEI CHH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD
<p>No Lesen : PC000600 Licence No :</p> <p>SIRIM SIRIM QAS International Sdn. Bhd. dengan ini menganugerahkan kepada SIRIM QAS International Sdn. Bhd. hereby grants to</p> <p>WEI CHH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD NO 123, NAN PU VILLAGE, KUAN TIEN DIST 72046 TAINAN, TAIWAN (R.O.C)</p> <p>Lesen untuk menggunakan Tanda Pensijilan di atas barangan a licence to use the Certification Mark on</p> <p>HOT ROLLED RIBBED WELDABLE REINFORCING STEEL Please refer to detail in the SCHEDULE</p> <p>sebagai mematuhi keperluan as complying with</p> <p>MS 146 : 2014</p> <p> Nur Fadilah binti Muhammad Ketua Pegawai Eksekutif Chief Executive Officer SIRIM QAS International Sdn. Bhd.</p> <p></p> <p>SIRIM QAS International Sdn. Bhd. No. 123, Nan Pu Village, Kuan Tien Dist, Tainan City 72046 Tainan, Taiwan (R.O.C) Tel : 603-52445400 Fax : 603-52445460 http://www.sirim.com.my</p> <p>Tarikh Mula Pensijilan : 19 May 2018 Issued Date : 19 May 2018 No Sirim : 054734 Sah Berangka : 19 May 2022 Valid Until : 19 May 2022</p> <p>Tarikh Dikembalikan : 03 June 2021 Return Date : 03 June 2021 No Sirim : 054734</p> <p>SIRIM QAS International Sdn. Bhd. No. 123, Nan Pu Village, Kuan Tien Dist, Tainan City 72046 Tainan, Taiwan (R.O.C) Tel : 603-52445400 Fax : 603-52445460 http://www.sirim.com.my</p> <p>Tarikh Mula Pensijilan : 19 May 2018 Issued Date : 19 May 2018 No Sirim : 054734 Sah Berangka : 19 May 2022 Valid Until : 19 May 2022</p> <p>Tarikh Dikembalikan : 03 June 2021 Return Date : 03 June 2021 No Sirim : 054734</p> <p>Lesen ini menggunakan simbol sebagai tanda pengenal. Penggunaan Produk Berdaftar SIRIM QAS International Sdn. Bhd. This license is granted subject to the provisions of the Product Certification Agreement of SIRIM QAS International Sdn. Bhd.</p> <p>Page 1 of 1</p>	<p>No Lesen : PC000600 Licence No :</p> <p>SIRIM SIRIM QAS International Sdn. Bhd. dengan ini menganugerahkan kepada SIRIM QAS International Sdn. Bhd. hereby grants to</p> <p>WEI CHH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD NO 123, NAN PU VILLAGE, KUAN TIEN DIST 72046 TAINAN, TAIWAN (R.O.C)</p> <p>Lesen untuk menggunakan Tanda Pensijilan di atas barangan a licence to use the Certification Mark on</p> <p>HOT ROLLED RIBBED WELDABLE REINFORCING STEEL Please refer to detail in the SCHEDULE</p> <p>sebagai mematuhi keperluan as complying with</p> <p>MS 146 : 2014</p> <p> Nur Fadilah binti Muhammad Ketua Pegawai Eksekutif Chief Executive Officer SIRIM QAS International Sdn. Bhd.</p> <p></p> <p>SIRIM QAS International Sdn. Bhd. No. 123, Nan Pu Village, Kuan Tien Dist, Tainan City 72046 Tainan, Taiwan (R.O.C) Tel : 603-52445400 Fax : 603-52445460 http://www.sirim.com.my</p> <p>Tarikh Mula Pensijilan : 19 May 2018 Issued Date : 19 May 2018 No Sirim : 054734 Sah Berangka : 19 May 2022 Valid Until : 19 May 2022</p> <p>Tarikh Dikembalikan : 03 June 2021 Return Date : 03 June 2021 No Sirim : 054734</p> <p>SIRIM QAS International Sdn. Bhd. No. 123, Nan Pu Village, Kuan Tien Dist, Tainan City 72046 Tainan, Taiwan (R.O.C) Tel : 603-52445400 Fax : 603-52445460 http://www.sirim.com.my</p> <p>Tarikh Mula Pensijilan : 19 May 2018 Issued Date : 19 May 2018 No Sirim : 054734 Sah Berangka : 19 May 2022 Valid Until : 19 May 2022</p> <p>Tarikh Dikembalikan : 03 June 2021 Return Date : 03 June 2021 No Sirim : 054734</p> <p>Lesen ini menggunakan simbol sebagai tanda pengenal. Penggunaan Produk Berdaftar SIRIM QAS International Sdn. Bhd. This license is granted subject to the provisions of the Product Certification Agreement of SIRIM QAS International Sdn. Bhd.</p> <p>Page 1 of 1</p>



本公司產品熱軋鋼材依循歐盟所制定之有害物質限用指令 (Restriction of Hazardous Substances Directive, RoHS) · 產品中的鉛、汞、鎘、六價鉻、多溴聯苯、多溴二苯醚以及四種可塑劑共十項物質用量符合標準。亦遵循歐盟所頒布之關於化學品註冊、評估及授權機制法案 (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals, REACH) · 主要針對進入歐盟境內的產品中所使用之化學品加以管理。

產品或服務取得安全規範認證項目統計		
產品或服務項目名稱	安全規範認證	提供客戶已評估之產品或服務比例
棒鋼/盤元	歐盟 RoHS 標準 (關於限制在電子電器設備中使用某些有害成分的指令)	100%
棒鋼/盤元	歐盟 REACH 法令(化學品註冊、評估及授權機制)	
製程/運輸/倉儲	ISO 9001 品質管理系統	
鋼筋/棒鋼/盤元	正字標記管理規則	
鋼筋	商品驗證登錄辦法	
拉伸試驗/硬度試驗	ISO 17025 實驗室品質管理系統	
註：RoHS 報告、REACH 報告、正字標記證書、商品驗證登錄證書請見附錄四。		

2.2 顧客服務

顧客滿意度

為提供客戶更優質的產品與服務，本公司建立一套顧客滿意度監控程序，每年以問卷調查的方式，調查顧客對於本公司產品品質與服務的滿意度，後續製作成顧客滿意度報告書，針對客戶反應問題及需求擬定處理措施，並認真執行和持續改善產品品質與服務。

本公司滿意度調查之評分項目為六項，每項滿分 10 分，總分為 60 分。於 2022 年鋼筋、圓棒、鋼胚等產品之顧客滿意度調查，三項產品總評分均得到 48 分以上的成績，達成滿意度目標。

以下表格為滿意度調查評分項目、調查評分標準與調查結果。

滿意度調查評分項目	調查評分標準
一、對本公司產品品質滿意度	0 分：非常不滿意
二、對本公司配合的滿意度	3 分：不滿意
三、對本公司行政人員服務的滿意度	5 分：普通
四、對本公司業務人員服務的滿意度	8 分：滿意
五、本公司與貴公司聯繫的滿意度	10 分：非常滿意
六、對於本公司提供相關資訊之滿意度	
調查結果	
2022 年度鋼筋滿意度調查每項評分平均達 8 分以上，總分 52.8 分	
2022 年度圓棒滿意度調查每項評分平均達 8 分以上，總分 52.2 分	
2022 年度鋼胚滿意度調查每項評分平均達 8 分以上，總分 59.3 分	

顧客隱私

為確保顧客資料的隱私性與安全性，本公司參閱「資訊系統管理標準作業流程」，在簽定委外合約時，考量委外作業之安全及資訊之重要等級，於合約中訂定相關的安全與保密條款。若有必要時，考慮對委外廠商的員工另簽定個人保密協定(Non-Disclosure Agreement, NDA)，以強化安全執行能力。在此作業流程下，本公司於報導期間內未收到關於侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴。

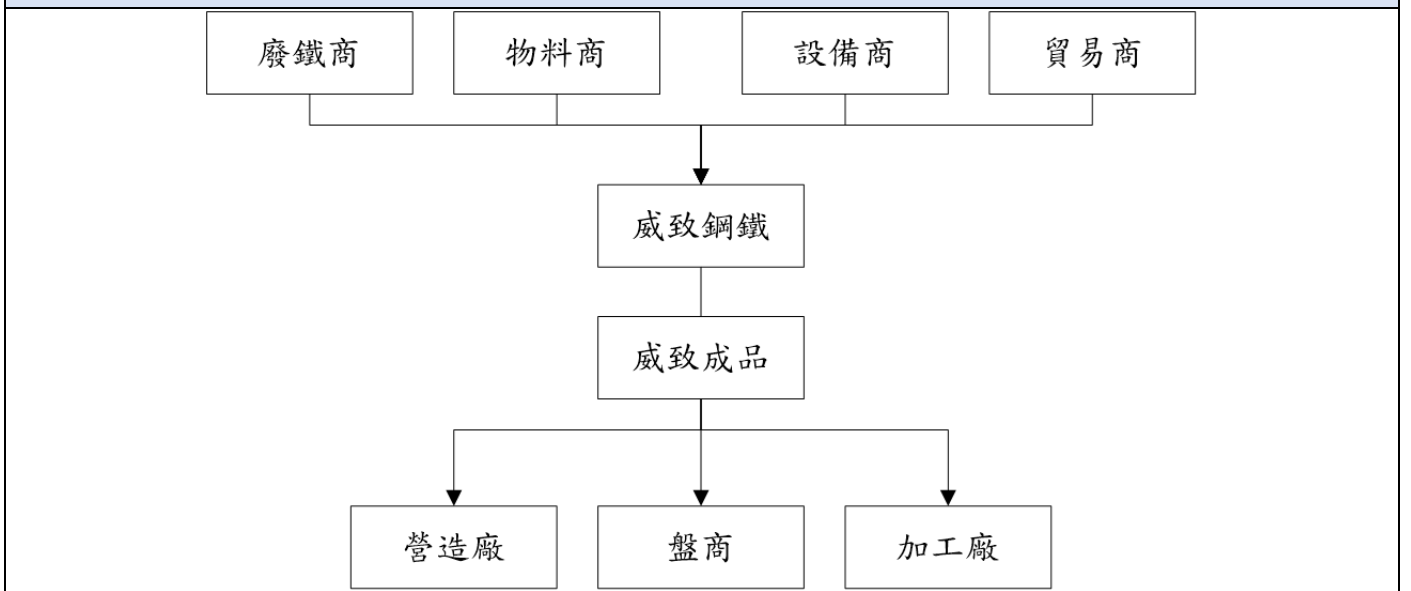
2.3 供應鏈體系

以下為本公司原物料之國內外採購佔比：

契約種類	採購地區	2020 年		2021 年		2022 年	
		家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)	家數	該項採購金額佔總採購金額比例(%)
原物料	國內	48	48	69	87	59	69.1
	國外	29	52	106	13	35	30.9
總計		77	100	175	100	94	100

說明：國內指台灣當地；國外指台灣以外之地區。

上中下游供應鏈圖



為了確保原物料品質的穩定性，本公司針對 94 家原料供應商進行評鑑，一般採購消耗品、備品、機械維修等均無實施評鑑。尚未在本公司合格外部供應商名冊者，實地評鑑以生產設備、場內狀況、生產流程、品質管理、配合度等項目作為選擇依據。列為合格外部供應商名冊之供應商，每年依據外部供應者管理程序辦理 1 次評鑑，以交期、配合度、品質狀況、價格、索賠執行度等五個項目進行評分，每個項目 1~5 分，總分未達 15 分為不合格供應商。低於評鑑標準的供應商，暫停一年詢價交易，情況惡劣者列入拒絕往來廠商。

在報導期間內，本公司沒有將任何供應商列入暫緩交易名單中，同時也未發現任何對環境造成重大或潛在衝擊之供應商。此外，為了進一步提升環境管理的水平，本公司計畫在 2023 年導入 ISO 14001，以評估供應商的環境管理表現。

外部供應商管理程序

權責	作業流程	作業管制重點	引用表單
外部供應者/採購部	外部供應者 本公司	*外部供應者可能 A.提供樣品 B.報價 *廠商型錄資料蒐集	
採購人員	來訪 廠商開發		
採購部/生產部	基本資料建立	*廠商應詳填外部供應者基本資料表，交予採購	*外部供應者基本資料表
總經理 採購部主管	評估選擇	*評估選擇方式： 資格評鑑(附證明) 樣品評鑑(評鑑報告) 實地評鑑(做成調查表) 歷史評鑑(往來紀錄)-(民國91年2月1日前往來廠商，列表經總經理核准，即為本公司合格外部供應者)	*外部供應者評鑑調查表 *樣品評鑑報告
採購人員	核 准		
採購人員	合格供應者名冊建立	*評鑑合格由採購人登錄 *國內採購之廢鐵，因屬於賣方市場，對於其供應者，免予評鑑，直接登錄合格外部供應者名冊	*合格外部供應者名冊
採購人員	採 購	*WKP-0805 採購管理程序	

權責	作業流程	作業管制重點	引用表單
採購人員	供應商管理	*週期：原則於每年元月執行 *管制項目： 1.品質Q(下列擇一即可) A:不良率=不良數/批量×100% B.扣款率=扣款金額/請款金額×100% 2.服務S A:21分以上 B:18-20分 C:15-17分 不合格:未達15分	*外部供應者管理記錄表 *外部供應者評鑑記錄表
採購人員	不符合 符合		
採購人員	淘汰	*符合管制標準，繼續採購 *不符合管制標準即淘汰	
採購人員	3個月後可重審	*經淘汰外部供應者可於3個月後重新提出重審	*外部供應者管理記錄表
採購人員	基本資料(複評)	*重審名冊納入合格供應名冊 *已列入合格外部供應者，經重新評比後，對其間未供料之供應商成立合格備用之供應者。且備用之合格廠商須於「合格外部供應者名冊」之備註欄加以記載，並可不列入外部供應者管理記錄表。	*外部供應者基本資料表(複評) *合格外部供應者名冊
採購人員	合格供應者名冊		
採購人員	繼續採購	*WKP-0805 採購管理程序	

三、環境永續

重大主題：溫室氣體排放	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 氣候變化是當今世代的一項重大議題，需要採取積極行動以達成減少碳排放的目標。且溫室氣體排放管理可降低本公司的成本風險與提高產品在永續議題上的競爭力。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法規。 ● 節能減碳。 ● 持續改善。 ● 永續發展。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標(1~3年)：以2015年為基準年，2025年減少8%之溫室氣體排放。 ● 中期目標(3~5年)：2027年減少15%之溫室氣體排放。 ● 長期目標(5年以上)：2030年減少22%之溫室氣體排放。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 依據外部稽核結果及相關法令，同時參與政府部門相關會議，提供即時相關資訊給公司各部門作為決策參考。 ● 每年進行溫室氣體盤查進行評估。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 相較2015年每噸產品之碳排放為0.514公噸，2022年下降為0.4598公噸，單位產品排放強度較2015年減少0.0542公噸，未來將持續管理排放議題。
實際與潛在正面影響之管理作為	<ul style="list-style-type: none"> ● 減少排放：制定和實施減碳目標和政策，如能源效率改進、減少能源消耗、推動低碳交通等。 ● 意識提升和教育：提高員工對氣候變化和溫室氣體排放問題的認識，推展教育活動，提供溫室氣體排放相關的資訊和教育，鼓勵員工減少碳足跡，選擇環保的生活方式。
實際與潛在負面衝擊之預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司藉由每年溫室氣體盤查檢視整體減碳成效，同時推動太陽光電及儲能設備之設置，並尋求相關單位共同溝通與合作。 ● 通過促進可再生能源的使用、提高能源效率、推廣能源節約措施。

重大主題：能源	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 必須有效落實能源管理，減少對環境的衝擊，才能提升企業競爭力，故能源主題對於本公司相對重要。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法規。 ● 節能減碳。 ● 持續改善。 ● 永續發展。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 短期目標(1~3年)：將燃燒燃料油改為燃燒天然氣(2023年正式使用)。 ● 中期目標(3~5年)：達成用電大戶再生能源規劃。 ● 長期目標(5年以上)：2050年實現碳中和。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年實施溫室氣體盤查，建立歷年產品單位碳排放強度及單位耗能。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022年煉鋼每噸420W鋼胚減少合金用量0.79kg，每噸280鋼胚減少合金用量0.04kg，每噸鋼胚氮氣用量減少0.53kg。每噸軋鋼產品減少重油用量0.44公升。
實際與潛在正面影響之管理作為	<ul style="list-style-type: none"> ● 能源效率和節能：提高能源效率是管理能源影響的關鍵策略之一。通過促進節能技術和設備的應用，改進能源使用方式，推動能源管理系統的實施，以及提供節能意識教

	育訓練。
實際與潛在負面衝擊之預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 本公司藉由年度檢討持續進行能源管理。 ● 減少污染排放：能源生產和使用過程中的污染排放是重要的負面影響因素。制定和執行嚴格的排放標準和監管措施，以減少污染物的排放。

重大主題：水與放流水	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 有效的水資源管理，可以降低營運風險，加強企業競爭力。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 減少水污染、節能減碳。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 水回收再利用率大於 90%。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 每年實施水質檢測，歷年檢驗皆符合放流水排放標準，故無環境污染問題。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年循環用水量為 5637.18 百萬公升，水回收再利用率為 89.74 %。 ● 2022 年無重大洩漏事件。 ● 2022 年水質檢測皆符合放流水排放標準。
實際與潛在正面影響之管理作為	<ul style="list-style-type: none"> ● 用水管理：鼓勵相關部門實施節水和節水設備，減少用水量和水污染，提高環境可持續性。
實際與潛在負面衝擊之預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年規劃更新老舊冷卻水塔，減少冷卻水之噴濺及逸散，進而節省用水，預計 2023 年完成。 ● 每年實施水質檢測。

重大主題：空污、廢棄物	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 在實現永續發展的過程中，有效管理空氣污染和廢棄物是非常重要的一個環節。除了符合環保法規標準，這些措施還有助於提升企業形象，降低對環境的衝擊，並提高產品在永續議題上的競爭力。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 落實污染防治，並導入環境管理系統，同時提高煉鋼製程的回收率，減少廢棄物的產生。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 採用最佳可行控制技術，減少粒狀污染物之排放。 ● 燃燒燃料油改為燃燒天然氣，降低 NOx 及 SOx 之排放。 ● 提高煉鋼製程的回收率，減少廢棄物的產生。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 依照法規規定定期實施煙道、放流水、廢棄物、土壤及地下水檢測。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年無重大洩漏事件。 ● 2022 年單位產品溫室氣體排放強度較 2015 年減少 0.0542 公噸。
實際與潛在正面影響之管理作為	<ul style="list-style-type: none"> ● 排放控制：實施排放標準和監測系統，減少空氣污染物的排放。 ● 嚴格制定和執行廢棄物管理政策和法規，包括廢棄物減量、清理、處置和監管等方面的法律規範，以促進可持續的廢棄物管理。
實際與潛在負面衝擊之預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 預計 2023 年規劃導入 ISO 14001 環境管理系統。 ● 燃燒燃料油改為燃燒天然氣。

3.1 原物料管理

廢鋼回收是一個重要的環保措施。先建立有效的廢鋼收集系統，將廢鋼進行收集和分類，之後進行廢鋼處理，包括去除附著在表面的污垢和其他材料，處理後的廢鋼送入鋼鐵廠，進行熔化和再生。

為促進環境永續發展及降低公司成本，本公司致力於提升使用回收再利用的原物料百分比，2020年使用回收再利用的原物料百分比為 92.5%，2021年使用回收再利用的原物料百分比則提升至 92.6%，2022年使用回收再利用的原物料百分比則為 92.4%，使用回收再利用的原物料百分比逐年增加後趨近平穩。

本公司用於生產之回收再利用的原物料及不可再生原物料耗用如下表：

單位：噸

原物料耗用表			
原物料名稱	2020年	2021年	2022年
回收再利用的原物料			
廢鋼	668,603.10	786,476.10	680,443.20
不可再生原物料			
廢鋼	668,603.10	786,476.10	680,443.20
合金鐵	8,483.137	10,240.78	8,846.86
電極棒	882.65	934.50	800.01
造渣劑	37,893.54	41,755.14	38,020.757
合金射線	68.01	95.15	47.54
耐火材	3,626.46	4,061.63	3,632.18
高壓氣體	3,059.35	4,152.03	3,812.56
柴油	525.63	721.67	719.50

3.2 能源管理

本公司製程主要分為 M01 電弧爐煉鋼製造程序與 M02 金屬軋造製造程序，其使用能源來自於電力與燃料油，能源使用量皆受產能訂單影響所致。

能源使用量統計表				
類別	單位	2020年	2021年	2022年
電力使用量	度 / 年	359,308,800	405,529,600	371,878,400
	GJ	1,293,511.68	1,459,906.56	1,338,762.24
液化石油氣	kg / 年	1,261,779	1,816,542	1,674,416
	GJ	63,680.986	91,679.434	84,506.448
汽油使用量	L / 年	25,879.3	29,809.68	29,181.38
	GJ	844.576	972.845	952.340
柴油使用量	L / 年	525,630	721,670	719,500
	GJ	18,473.582	25,363.525	25,287.259
燃料油使用量	L / 年	11,282,000	12,810,200	11,217,100
	GJ	476,877.45	542,928.49	450,550.53
契約容量	瓩	70,000	70,000	70,000
組織特定度量	鋼胚產量(噸)	605,059.00	710,027.86	619,653.00

能源總消耗量	GJ	1,853,388.27	2,120,850.85	1,900,058.82
能源強度	GJ/鋼胚產量(噸)	3.0632	2.9870	3.0663

註：

- 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值，汽油 7,800 kcal/L；柴油 8,400 kcal/L；1 kcal=4.184 KJ。
- 電力熱值換算為 1kWh=0.0036GJ。
- 組織特定度量單位為鋼胚產量(噸)。

節能政策

威致鋼鐵希望藉由能源有效管理、污染防治、節能減碳，追求企業永續發展。

節能減碳政策	
政策	2022 年成效
軋鋼加熱爐提高熱進比例，提高生產效率	<ul style="list-style-type: none"> ● 重油：單一尺寸 4,400 噸；24 元/公升 ● 全冷進 100%生產 85~86 噸/小時、油耗 26.5 公升/噸 ● 全熱進 90%生產 100-110 噸/小時、油耗 12.5 公升/噸 ● 節省燃油 26.5-12.5=14 公升/噸 ● 14 公升/噸；2400 噸/日；24000 元/公乘=24 元/公升 ● 週日 2400(噸/日) x 14(公升/噸) x 24(元/公升)=892,800(元/日) ● (六、日)：14 x 4((六、日)/月) x 4400 噸=246,400 公升/月 ● 總節能量：246,400 x 12 月=2,956,800 公升/年=2,956.8 公乘/年 ● 總節金額：2,956.8 x 24000 元/公乘=70,963,200 元/年
廠房天井燈汰舊換新	<ul style="list-style-type: none"> ● 軋鋼處廠房照明 LED 燈具 400W→200W；原 264 座→133 座；每度電 2.3 元/度 ● 電量每天省下約 682,560 KW/Hr(節電效率 75%)/照度提升 448% ● 奇異 400W 復金屬原 264 座 400W x 264 座 x 30 日 x 24hr x 12 月/1,000=105,600 度；電費 2,098,483 元 ● LED 200W 133 座 200W x 133 座 x 30 日 x 24hr x 12 月/1,000=26,600 度；電費 528,595 元 ● 每年省下約 79,000 x 2.3=1,569,888 元

本公司配合經濟部所推動的節能減碳政策，使用高效率動力設備並加速汰換老舊設備，以提升產業生產效能及整體能源使用效率，故獲得補助 122,100 元。另外研發自循環回爐之創新電爐冶煉技術開發，而獲致台灣中小企業聯合輔導基金會補助 6,000,000 元。

2022 年財政補助		
項目	補助單位	補助金額
動力與公用設備補助款	經濟部能源局	122,100 元
自循環回爐之創新電爐冶煉技術開發	台灣中小企業聯合輔導基金會	6,000,000 元

3.3 用水管理

威致鋼鐵位於臺南市官田區南廊里南廊 123 號，其主要水源為自來水，供水來源取自烏山頭水庫。根據世界資源研究所的水資源風險評估工具，顯示本公司位在水資源中低風險區域。本公司自來水主要用於產品與設備的冷卻，氣溫與降雨會影響到廠內循環用水蒸散的結果。因每年之降雨量、陰雨天數以及溫度差異皆不相同，且本公司用水大部分蒸發至大氣中，故受天候影響頗大。2022 年鋼

胚產品單位耗水量為 1.0403 立方公尺，較 2021 年增加 0.1777 立方公尺，主要為 2022 年氣候高溫加上降雨量少所致。為降低水資源風險，本公司申請麻豆大排水系為備用水源。

年度	2020 年	2021 年	2022 年
取水量(百萬公升)	630.02	612.44	644.63
排水量(百萬公升)	41.45	8.09	0.14
耗水量(百萬公升)	588.56	604.35	644.50
廠內循環用水量(百萬公升)	23,839.86	7,549.42	5,637.18
水回收再利用率(%)	97.43	92.50	89.68
組織特定度量(單位)	鋼胚產量(噸)	鋼胚產量(噸)	鋼胚產量(噸)
組織特定度量值	605,059.000	710,027.875	619,653.000
用水密度	0.00104	0.00086	0.00104

註：

1. 耗水量=取水量-排水量。
2. 水回收再利用率=廠內循環用水量 / (取水量+廠內循環用水量)*100%。
3. 用水密集度計算方式為：取水量(百萬公升)/組織特定度量值。
4. 2021 及 2022 年因水處理設備汰舊換新，循環用水量水錶停用，故數值較低。

廢污水排放情形

本公司每年取水量約 600 百萬公升，取水用途主要為設備冷卻、產品降溫等，水量消耗主要來自降溫之蒸散。而廢水經處理過後，若水質符合本公司產品冷卻用水要求，皆會回收使用。

廢水排放量(百萬公升)		
2020 年	2021 年	2022 年
41.45	8.09	0.14

註：因排放水水質檢驗結果皆符合排放標準，加上因應節水政策故減少排放量進行廠內循環利用。

本公司之廢污水排放皆遵照法規規範，每季定期委請精湛檢驗科技股份有限公司檢驗不同項目，檢驗結果如下表所示：

排放水之監測值						
檢測項目	2020 年		2021 年		2022 年	
	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值	排放標準	年平均監測值
pH 值	6-9	8	6-9	7.45	6-9	7.8
TEMP 5 月~9 月(單位：°C)	38	29.9	38	31.05	38	29.3
TEMP 10 月~隔年 4 月(單位：°C)	35	26.45	35	26.6	35	28.3
油脂 (單位：mg/L)	10	4.85	10	0.5	10	1.6
氟鹽 (單位：mg/L)	15	2.52	15	2.45	15	2.28
硝酸鹽氮 (單位：mg/L)	50	2.52	50	3.26	50	3.76
鎘 (單位：mg/L)	0.02	0.001	0.02	0.001	0.02	0.001
鉛 (單位：mg/L)	0.5	0.014	0.5	0.004	0.5	0.003
總鉻 (單位：mg/L)	1.5	0.028	1.5	0.001	1.5	0.001
六價鉻 (單位：mg/L)	0.35	0.002	0.35	0.002	0.35	0.002
銅 (單位：mg/L)	1.5	0.038	1.5	0.008	1.5	0.012

鋅 (單位：mg/L)	3.5	0.121	3.5	0.243	3.5	0.132
鎳 (單位：mg/L)	0.7	0.013	0.7	0.01	0.7	0.009
砷 (單位：mg/L)	0.5	0.002	0.5	0.001	0.5	0.001
錫 (單位：mg/L)	2	0.033	2	0.033	2	0.023
總汞 (單位：mg/L)	0.005	0	0.005	0	0.005	0
硼 (單位：mg/L)	5	0.513	5	0.44	5	0.386
鉬 (單位：mg/L)	0.6	0.114	0.6	0.171	0.6	0.105
COD (單位：mg/L)	100.00	17.725	100.00	19.175	100.00	20.225
SS (單位：mg/L)	30	10.175	30.0	10.8	30.0	9.8

3.4 溫室氣體管理

因上下游資料無法取得，故本公司只針對範疇一直接溫室氣體排放和範疇二間接溫室氣體排放做溫室氣體盤查。直接排放源主要來自汽油、燃料油等，間接排放源主要來自外購電力，2022年總排放量為95,634.5 kgCO₂e。為了降低溫室氣體排放及配合國家政策與法令要求，並善盡企業責任。本公司持續推動溫室氣體盤查，持續追蹤碳排放狀況，以有效降低製程所產生的溫室氣體排放。2020年至2022年之溫室氣體排放量根據ISO 14064-3:2006及行政院環境保護署現行規定執行查驗，查驗結果發現未違反實質性限制，符合行政院環境保護署認可之合理保證等級。

此外，本公司了解氣候變遷除了可能引發天災直接對營運活動影響之外，亦可能導致原物料價格上升，甚至供應中斷等間接影響，因此積極關注各項節能減碳及溫室氣體減量議題。於2014年起積極參與「鋼鐵公會自願減量推動輔導」及「經濟部工業局產業溫室氣體自願減量推動計畫」，落實溫室氣體減量目標。

項目	2020年	2021年	2022年
範疇一：直接溫室氣體排放(kgCO ₂ e)	92,327.94	104,751.16	95,634.50
範疇二：間接溫室氣體排放(kgCO ₂ e)	182,888.17	206,414.56	189,286.11
總排放量=範疇一+範疇二(kgCO ₂ e)	275,216.11	311,165.72	284,920.61
組織特定度量(鋼胚產量(噸))	605,059.00	710,027.86	619,653.00
溫室氣體排放強度(kgCO ₂ e/鋼胚產量(噸))	0.4548	0.4382	0.4598

- 註：
1. 範疇一：針對直接來自於本公司所擁有或控制的排放源，排放係數依經濟部能源局最新公告數據 6.0.4 版(IPCC 第六次評估報告)計算。
 2. 範疇二：能源間排放。
 3. 外購電力引用經濟部能源局公告之電力排放係數，2019、2021年電力排放係數=0.509 kgCO₂e/kWh；2020年電力排放係數=0.502 kgCO₂e/kWh。
 4. 組織特定度量單位為鋼胚產量(噸)。
 5. 2022年單位產品溫室氣體排放強度較2015年(基準年0.514公噸)減少0.0542公噸(減少10.54%)。

ISO 14064-1 查驗聲明書

The image displays three ISO 14064-1 audit certificates. Each certificate is issued by afaq (Audit Firm) and afnor (Certification Body). The certificates are for:

- TEHG16044-00:** Issued to 亞細亞鋼鐵工業股份有限公司 (Asiatic Steel Industry Co., Ltd.) for the process of 溫室氣體排放量查驗聲明 (Greenhouse Gas Emission Audit Statement).
- TEHG16044-00:** Issued to 達明重機械 (Daming Heavy Machinery) for the process of 溫室氣體排放量查驗聲明 (Greenhouse Gas Emission Audit Statement).
- TEHG16044-00:** Issued to 聯華重機械 (Lianhua Heavy Machinery) for the process of 溫室氣體排放量查驗聲明 (Greenhouse Gas Emission Audit Statement).

Each certificate includes details such as the audit scope, audit dates, and the names of the auditors and certification body representatives.

3.5 空氣污染防治

本公司未排放氟氯碳化物(CFCs)、氟氯烴(HCFCs)、海龍(Halon)、四氯化碳(CCl4)、1,1,1-三氯乙烷、氟溴烴(HBFC)和溴化甲烷等破壞臭氧層之物質(ods)。由於有些污染物質濃度產生多寡，主要原因來自於廢鋼鐵原材料的狀況，因此本公司從原物料進廠驗收及分類處理來加強管控。

空氣污染排放如下表所示：

製程別	項目	2020年	2021年	2022年
		排放量(kg)	排放量(kg)	排放量(kg)
電弧爐煉鋼製造程序	揮發性有機物 VOCs	21,745	24,358	21,740
	粒狀污染物 TSP	4,551	9,528	8,304
	硫氧化物 SOx	71,224	103,041	81,214
	氮氧化物 NOx	109,039	115,298	83,393
金屬軋造製造程序	揮發性有機物 VOCs	4	4	0.42
	粒狀污染物 TSP	2,962	2,664	1,971
	硫氧化物 SOx	53,125	57,473	50,278
	氮氧化物 NOx	37,470	43,931	41,926
堆置場作業程序	粒狀污染物 TSP	32,703	37,976	33,462

註：
1.電弧爐煉鋼製造程序及金屬軋造程序之揮發性有機物 VOCs 未做檢測，故排放量用產品與燃料套入空污費係數推估

- 2.堆置場作業程序之粒狀污染物 TSP 排放量，係用物料進貨量及出貨量套入空污費係數推估。
 3.上述數據皆上環保署空污費暨排放量申報整合管理系統網站申報，並作為空污費收費依據。

3.6 廢棄物管理

本公司煉鋼製程所產生之集塵灰、還原渣、氧化渣、廢耐火材、廢油等廢棄物佔最多比例。無現場處置的廢棄物，各項廢棄物皆依法委託合法專業之回收、代清除處理業者執行回收清理處理作業，有聯單佐證及追蹤。並嚴格控管原物料使用量、利用還原渣回爐和提高產品製成率，來減少廢棄物之產生。其中合格處理廠商集塵灰 1 家/氧化渣 4 家/還原渣 3 家/無機性污泥 1 家/非有害油泥 1 家/廢油混合物 1 家/一般垃圾 1 家/廢耐火材 1 家。

本公司所產生之有害廢棄物及非有害廢棄物如下表所示：

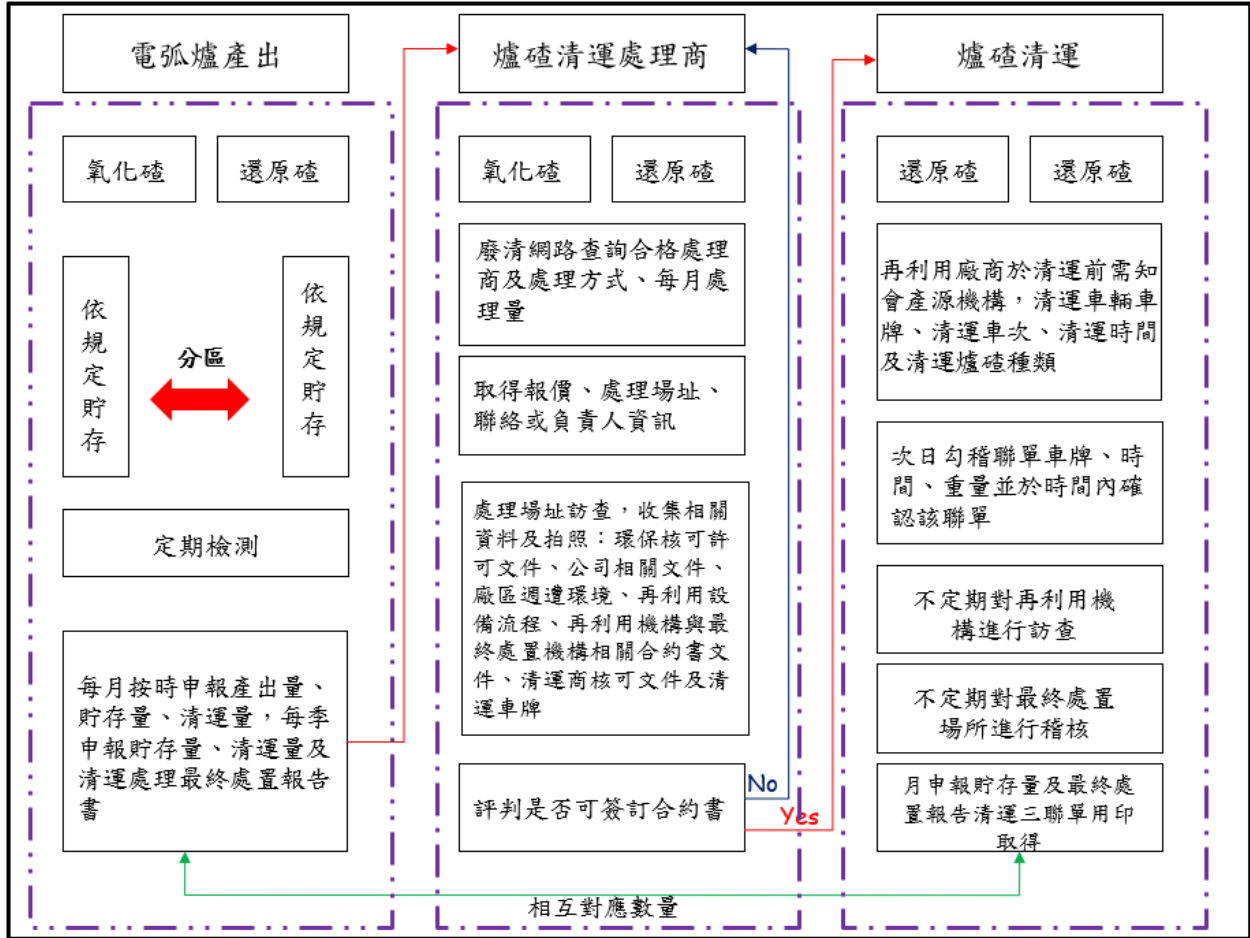
有害廢棄物每年處理噸數				
廢棄物成分	離場			
項目	廢棄物的產生(噸)			處理方式
	2020 年	2021 年	2022 年	
集塵灰	12,146.94	20,973.53	20,830.78	將廢棄物作為再利用之原料使用

非有害廢棄物每年處理噸數				
廢棄物成分	離場			
項目	廢棄物的產生(噸)			處理方式
	2020 年	2021 年	2022 年	
氧化渣	5,893.40	50,258.76	100,304.52	將廢棄物作為再利用之材料、添加物使用
還原渣	858.34	504.06	25,685.78	將廢棄物作為再利用之材料、添加物使用
無機性污泥	19.66	46.06	27.14	熱處理(除焚化處理外)
非有害油泥	5.06	25.64	19.30	物理處理
廢油混合物	1.82	2.68	12.76	物理處理
一般垃圾	30.8	34.48	35.76	焚化處理
廢耐火材	0	0	412.76	將廢棄物作為再利用之材料、添加物使用

註：依據公司各年度現況調整廢棄物處理量。

清運處理流程

廠區爐渣自主管理&清運處理流程



by 威致

四、樂活職場與社會公益

重大主題：職業安全衛生	
報導要求	報導要求說明與範例
本主題重大原因	<ul style="list-style-type: none"> ● 良好的職業安全衛生管理對於保障勞工的工作安全與健康非常重要，同時也是企業永續經營的必要要素之一。因此實踐良好職業安全衛生管理，是企業與勞工共同維護工作環境安全衛生的重要措施。
政策 / 策略	<ul style="list-style-type: none"> ● 遵守法令。 ● 災害預防。 ● 持續改善。 ● 全員參與。
目標與標的	<ul style="list-style-type: none"> ● 持續降低職業災害件數。 ● 員工特殊檢康檢查參加率 100%。
管理評量機制	<ul style="list-style-type: none"> ● 每月針對前一個月發生之工安事項統計整理後 email 給各單位主管。 ● 依據職業安全衛生法及勞基法進行管理。
績效與調整	<ul style="list-style-type: none"> ● 2022 年(9 件)之職業災害件數較 2021 年(6 件)增加 3 件。 ● 2022 年(12.02)之失能傷害頻率較 2021 年(7.88)增加 4.14。 ● 將加強案例宣導及持續辦理健康衛生講座，以降低職業災害發生。
實際與潛在正面影響之管理作為	<ul style="list-style-type: none"> ● 安全教育訓練：提供教育培訓，確保員工具備必要的安全知識和技能，以減少事故和傷害。 ● 安全設施和裝備：提供必要的安全設施和個人防護裝備，以減少事故和受傷風險。 ● 健康監測：進行定期健康檢查，確保員工的健康狀況。
實際與潛在負面衝擊之預防或補救措施	<ul style="list-style-type: none"> ● 規劃導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統。 ● 風險評估：進行風險評估，確定潛在危害和風險，以制定相應的措施。

4.1 人才結構與保障

威致鋼鐵 2022 年員工人數共 381 人，無聘僱臨時人員及兼職人員，亦無非員工之工作者，380 位員工皆為正職且全職。其中 19 位擔任高階主管，均為臺灣居民。此外，本公司提供平等的就業機會，使得組織內部員工多元化，目前聘僱 74 位少數或弱勢群體。

雖然本公司員工無成立工會或簽署團體協約，但本公司嚴格遵守勞動基準法規定，在工作時長方面，員工每日正常工作時間不超過八小時，每週為四十小時。但經勞資會議同意後，得將其二週內二日之正常工作時數，分配於其他工作日。其分配於其他工作日之時數，每日不得超過二小時。但每週工作總時數不得超過四十八小時。或者經勞資會議同意後，得將八週內之正常工作時數加以分配。但每日正常工作時間不得超過八小時，每週工作總時數不得超過四十八小時。

本公司與供應商均嚴格遵守法規規定，未曾進用未滿 16 歲之童工及使用年少工作者從事危險工作。並要求供應商簽屬供應商行為準則承諾書，承諾在誠信經營、勞工保護及維護環境等面向善盡企業社會責任，故報導期間未發生強迫員工超時工作、加班之情事。

員工人數				
地區/類型		女性	男性	總數
臺灣	員工數	20	361	381
	正職員工數	20	361	381
	臨時員工數	0	0	0
	全職員工數	20	361	381
	兼職員工數	0	0	0

註：本公司無無時數保證員工。

近三年階層分布						
年度		項目/性別	年齡	2020年	2021年	2022年
高階主管	男性	30歲以下	0	0	0	
		30-50歲	3	3	5	
		51歲以上	8	8	9	
	女性	30歲以下	0	0	0	
		30-50歲	0	0	0	
		51歲以上	4	4	5	
高階主管總計			15	15	19	
非高階主管	男性	30歲以下	36	35	39	
		30-50歲	258	258	268	
		51歲以上	49	49	40	
	女性	30歲以下	4	4	5	
		30-50歲	7	7	6	
		51歲以上	4	4	4	
非高階主管總計			358	357	362	
總計			373	372	381	

註：本公司高階主管為董事長、總經理、副總經理、廠長、副廠長、協理、處長、副處長、經理、副理。

近三年多元族群員工分布						
年度		項目/性別	年齡	2020年	2021年	2022年
少數或弱勢群體	男性	30歲以下	15	12	12	
		30-50歲	47	44	50	
		51歲以上	7	12	12	
	女性	30歲以下	0	0	0	
		30-50歲	0	0	0	
		51歲以上	0	0	0	

註：本公司依法有符合身心障礙者定額進用制度，聘任身心障礙者。

近三年新進人員

年度	2020 年				2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)	人數	新進率(%)
30 歲以下	10	2.68	0	0	5	1.34	0	0	15	3.94	3	0.79
30-50 歲	37	9.92	0	0	12	3.23	0	0	37	9.71	0	0
51 歲以上	4	1.07	0	0	7	1.88	0	0	2	0.52	1	0.26
新進人數總計	51				24				58			
員工人數總計	373				372				381			
總新進率(%)	13.67				6.45				15.22			

註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男(女)性員工新進率=當年該年齡組新進男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
3. 總新進率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

近三年離職人員

年度	2020 年				2021 年				2022 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)	人數	離職率(%)
30 歲以下	5	1.34	0	0	6	1.61	0	0	11	2.89	2	0.52
30-50 歲	6	1.61	1	0.27	12	3.23	0	0	25	6.56	1	0.26
51 歲以上	6	1.61	0	0	7	1.88	0	0	10	2.63	0	0
離職人數總計	18				25				49			
員工人數總計	373				372				381			
總離職率(%)	4.83				6.72				12.86			

註：

1. 公司離職的員工的類別：辭職、免職、退職、退休或因工殉職等。
2. 該年齡組男(女)性員工離職率=當年該年齡組離職男(女)性人數/當年末營運據點總人數。
3. 總離職率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

人權政策

本公司應遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。並且為了履行其保障人權之責任，應制定相關之管理政策與程序，其包括：

- 一、提出企業之人權政策或聲明。
- 二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
- 三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
- 四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。

同時應遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。對於危害勞工權益之情事，應提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴應予以妥適之回應。人權政策宣導於本公司內部網路中。

此外，本公司宜訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，於商業往來之前，宜評估其供應商是否有影響環境與社會之紀錄，避免與企業之社會責任政策牴觸者進行交易。與主要供應商簽訂契約時，內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。

重大營運變更之最少預告期限

在公司發生重大營運變化時，為了能有效保障員工權益，並降低員工受到的影響。本公司依下列規定之期間預告員工，未經預告即終止勞動契約者，發給預告期間之工資。

- 一、繼續工作三個月以上未滿一年者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上未滿三年者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

員工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出，其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

申訴管道

本公司致力於企業倫理及職業道德之建立，設有員工意見信箱及「員工申訴處理制度」，提供員工建言管道，以加強勞雇合作關係。

員工意見申訴辦法如下：

- 一、員工如以口頭申訴，應由各部門受理人員作成紀錄，立即陳報處理。
- 二、員工如有權益受損，或有其他意見時，得以申訴表或其他書面直接依本公司申訴辦法循行政系統，提出申訴事項，各單位主管應立即查明處理，或層報處理，並將結果或處理情形函覆申訴人。

另外，本公司為提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，特依性別工作平等法第十三條第一項，及行政院勞工委員會頒布「工作場所性騷擾防治措施及懲戒辦法訂定準則」訂定規範，員工或求職者於就業場所遇有性騷擾時，可向管理部人資總務課申訴，性騷擾申訴得以言詞或書面提出。以言詞申訴者，受理之人員或單位做成紀錄，經向申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。在本公司嚴格執行此規範下，報導期間內未發生歧視或性騷擾事件。

申訴管道	
受理單位	管理部 人資總務課
通信地址	臺南市官田區南廊里南廊 123 號
申訴專線電話	06-5790213 轉 123

申訴專用傳真	06-5790170
電子郵件	hr@weichih.com.tw

4.2 人才培育

威致鋼鐵能持續生產出比安全更安全的耐震鋼筋，員工一直都是不可或缺的功臣。為了提升員工的專業能力，本公司提供完善的教育訓練，於 2022 年新增 12 張高壓氣體製造安全主任證照，盼員工能與公司共同成長。由於本公司男性員工比例佔大部分，且技術性工作須定時回訓，技術技能才能日益精進，因此女性與男性平均訓練時數有所差異。

下表為報導期間本公司教育訓練資訊：

項目\類別	高階主管		非高階主管		直接人員		間接人員	
	男	女	男	女	男	女	男	女
員工總數(人)	14	2	347	18	320	0	41	20
受訓總時數(小時)	215	36	508	12	508	0	215	48
平均受訓總時數(小時/人)	15.35	18	1.46	0.66	1.58	0	5.24	2.4
訓練費用(元)	45,069	45,900	83,631	6,600	83,631	0	45,069	52,500

威致鋼鐵教育訓練項目
1. 一公噸以上堆高機操作人員教育訓練
2. 三公噸以上之固定式起重機操作人員教育訓練
3. 一般安全衛生教育訓練
4. 乙炔溶接裝置或氣體集合裝置從事金屬之熔接斷或加熱作業人員特殊安全衛生教育訓練
5. 甲種勞工業務主管教育訓練
6. 丙種勞工業務主管教育訓練
7. 有機溶劑作業主管教育訓練
8. 防火管理人教育訓練
9. 保安監督人教育訓練
10. 急救人員教育訓練
11. 特定化學物質作業主管教育訓練
12. 粉塵作業主管教育訓練
13. 高壓氣體供應及消費作業主管教育訓練
14. 高壓氣體特定設備操作人員教育訓練
15. 高壓氣體設備操作人員教育訓練
16. 高壓氣體製造安全作業主管教育訓練
17. 實驗室認證規範 ISO/IEC 17025 訓練
18. 測試實驗室主管訓練
19. 實驗室內部稽核訓練
20. 量測不確定度訓練
21. ISO 9001 教育訓練
22. 其他職能研討會
23. ISO 45001 教育訓練
24. 高壓氣體製造安全主任

一公噸以上堆高機操作人員教育訓練



三公噸以上之固定式起重機操作人員教育訓練



一般安全衛生教育訓練



急救人員教育訓練



特定化學物質作業主管教育訓練



粉塵作業主管教育訓練



高壓氣體特定設備操作人員教育訓練



新進人員教育訓練



職業災害防治



業務主管教育訓練



堆高機操作人員教育訓練



乙炔教育訓練



績效管理制度

本公司各部門主管依所屬員工職務之 KPI(關鍵績效指標)制定考核標準，予以量化以方便進行績效管理。績效考核作業程序如下：

- 一、考核作業方式採「初評」、「複評」及「核定」三階考核評定。辦公室採各考評之平均計算得分；現場則依各考評人員所佔比例計算得分。除新進人員考核、專案考核與異動人員外，平時考核不得針對特定個人進行。
 - 二、人資單位於期中考核開始 5 天內即 7 月 5 日前，及期末考核開始 5 天內即 1 月 5 日前，應先將受評員工之個人資料、出勤狀況與獎懲記錄，以及依據「工作說明書」所要求該職務之績效衡量指標等資料填入「員工績效考核表」內，發給負責初評之單位主管。
 - 三、考評得分與績效面談內容應由初評主管填寫完成後，當面由受評員工簽名確認，並於規定時間內將「員工績效考核表」送交複評主管，主管從缺時需由上一級主管代為執行；受評員工若同時擔任不同部門之工作時，評核工作應整合其相關之部門主管意見。
 - 四、複評主管應注意部門所屬員工之考績評等是否合理分配，如有疑問得召集初評主管會商。
 - 五、複評主管對初評主管之初核結果持不同意見時，複評主管得主動召集初評主管交換意見，並取得共識。
 - 六、複評作業完成後，應由副理/副處長級以上陪同單位主管安排進行績效面談，面談內容填寫完成後，應由受評員工當面簽名確認無誤。
 - 七、績效面談作業完成後，應於規定時間內將「員工績效考核表」送交人資單位。人資單位對各單位之考績結果須加以統計整理，並進行分析，若有重大異常應通知部門主管。
 - 八、人資單位須將年度考績結果彙整呈請總經理裁示後，除分別歸入個人人事資料檔外，應持續追蹤各單位績效改善及教育訓練執行狀況。
 - 九、考核期間如因工作職務異動，由擔任職務時間較多之部門主管辦理考核作業，並將成績併入績效考核。
 - 十、考核期間中途如因主管異動，應由上或下一階主管完成對所屬人員之考核，除成績需併入績效考核計算外，該項作業需列為主管人員移交項目。
- 考核完成後，優等及特優人員將依照公司營運狀況加發年終獎金。

項目	高階主管	非高階主管	直接人員	間接人員
接受考核的男性員工比例(%)	100	100	100	100
接受考核的女性員工比例(%)	100	100	100	100

保全人員教育訓練

本公司外聘國雲保全股份有限公司負責門禁安全，依保全業第 10 條之 2 規定「保全業僱用保全人員應施予 1 週以上之職前專業訓練；對現職保全人員每個月應施予 4 小時以上之在職訓練。」國雲保全除依法辦理教育訓練，包含法令知識、執勤技巧、人權宣導、禮儀等，每年亦定期實施各門哨及行政大樓之緊急狀況應變演練，以維護門禁安全。

4.3 職工福利

本公司成立職工福利委員會，提供員工婚喪喜慶禮金、傷病慰問照顧，並依工作規則、薪資管理辦法及經營績效來照顧員工福利。

威致鋼鐵職工福利			
勞工保險、健康保險	退休金提撥	員工團體意外險	年終獎金
三節、生日、結婚禮金	達標獎金	輪班津貼	生產獎金
特別休假	陪產檢假	產假	女性員工生理假
年度免費健康檢查	員工制服	員工聚餐	員工餐費補助
專業護理人員駐廠	專科醫生定期到廠問診	外縣市員工油資補助	家庭照顧假

薪資管理

本公司符合勞動基準法規定，員工薪資不低於基本薪資。以保障勞工基本生活，並維持其購買能力。且不因為性別而有差別之待遇，工作相同、效率相同者，給付同等之薪資。然而由於工作性質與工作環境之差異，故本公司男性與女性年薪有所差異。如下表所示：

各職別薪酬比例	人數		總年薪(新台幣元)		薪酬比	
	女	男	女	男	女	男
管理職	5	14	9,905,770	38,858,882	0.71	1
非管理職	15	347	9,741,081	255,784,999	0.88	1
直接人員	0	320	0	198,893,602	-	-
間接人員	20	41	19,646,851	65,750,279	0.61	1

備註：女性對男性的薪資報酬比率(年薪比率)：該類別女性平均年薪/該類別男性平均年薪。

年度總薪酬比率

國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工(不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
臺灣	10.31	0

備註：

1. 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。
2. 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。
3. 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。

基層人員標準薪資與當地最低薪資的比例

國家/地區	男性	女性
臺灣	1.28	1.176

退休制度

本公司依勞工退休金條例規定，新制退休金提撥占薪資比例 6%、舊制退休金提撥占薪資比例 10%。並訂有員工退休辦法，遵循相關退休法規及制度，保障員工退休權益，員工有下列情形之一者，得自請退休，自請退休之員工，應填具退休申請書申請退休：

- 一、工作年資滿十五年以上，且年齡滿五十五歲者。
- 二、工作年資滿二十五年以上者。
- 三、工作年資滿十年以上，且年齡滿六十歲者。

育嬰留職停薪

員工任職滿 6 個月後，於每一子女滿 3 歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿 3 歲止，但不得逾 2 年。本公司 2020 年至 2022 年分別有 5 位、3 位、4 位符合申請資格，2022 年有 2 位實際申請育嬰留職停薪。

性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留職申請資格人數 A	5	0	5	3	0	3	4	0	4
當年度實際申請育嬰留職人數 B	0	0	0	0	0	0	2	0	2
當年度育嬰留職應復職人數 C	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留職實際復職人數 D	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留職實際復職人數 E	0	0	0	0	0	0	0	0	0
前一年度育嬰留職復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留職復職率% (D/C)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
當年度育嬰留職留存率% (F/E)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

計算方式：

1. 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。
2. 2022 年留存人數=2021 年實際復職人員且 2022 年/12/31 仍在職人數。
3. 當年度育嬰留職復職率%=當年度育嬰留職實際復職人數/當年度育嬰留職應復職人數(D/C)。
4. 當年度育嬰留職留存率%=前一年度育嬰留職復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留職實際復職人數(F/E)。

4.4 職業安全與健康

威致鋼鐵訂有 TOSHMS 職業安全衛生管理系統，藉由系統制定職業安全衛生管理政策，包含下列四大目標：

遵守法令	遵守職業安全衛生、消防等相關法規要求及上級指示，並定期實施檢測，確保廠區及周遭安全衛生符合法令標準。
災害預防	從危害鑒別、風險評估、製程改善著手，執行自動檢查來提升工作效率，降低各項產品、活動及服務中可能產生之安全衛生災害及預防傷害與健康危害。
持續改善	運用 PDCA 循環、提案改善制度，持續實施稽核活動與管理審查，以符合安全衛生政策、目標及管理方案之要求，提升安全衛生自主管理能力。並與員工及其代表進行諮詢，鼓勵他們積極參與安全衛生管理系統所有過程的活動。
全員參與	全員積極參與安全衛生活動，灌輸員工安衛政策認知與教育訓練，建立內部共識，並維持良好的溝通管道，預防傷害與職業疾病，以及持續改善安全衛生管理與績效。使利害相關者均能共同為改善安全衛生而努力。

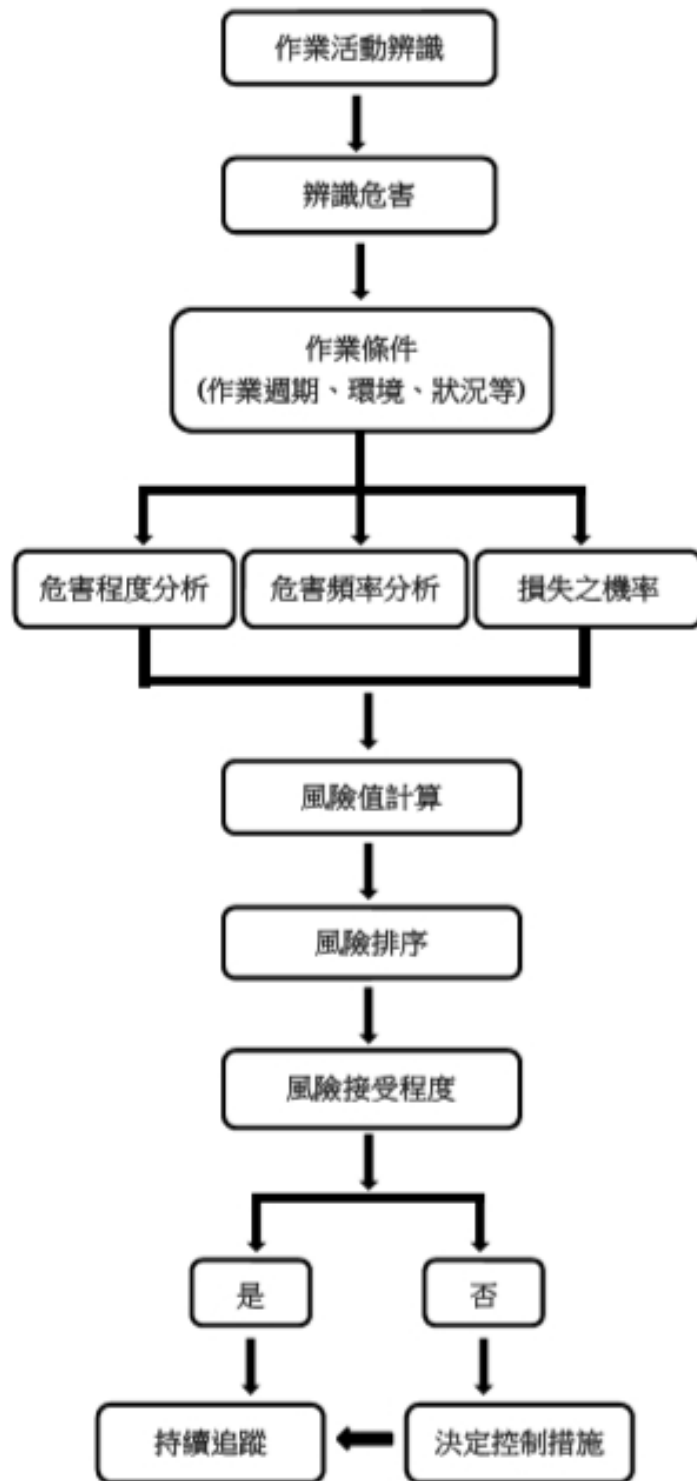
註：全體員工共 381 人與承攬商共 100 人，100%適用此職業安全衛生管理系統。

本公司雖然尚未導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，但為保護全體同仁的安全，依公司制定之 TOSHMS 程序書-WKTP-3101 危害鑑別、風險評估作業程序，每年至少實施一次整體作業活動之危害鑑別及風險評估，針對風險評估等級判定為 ABC 之等級者為不可接受之風險，以「風險評估表」作成一覽表提交管理代表，並召集相關單位主管及職業安全衛生人員召開會議討論，提出控制措施或是考慮變更現有控制措施，以消除、取代、工程控制措施、標示/警告與/或管理控制措施及個人防護器具等方式降低作業活動中危害風險。

本公司對於員工在執行職務期間發現任何立即危及身心或安全衛生危害之虞時，而自行停止作業或退避至安全場所之員工，事後絕不對其予以解僱、解任、降調、減薪、損害其法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。

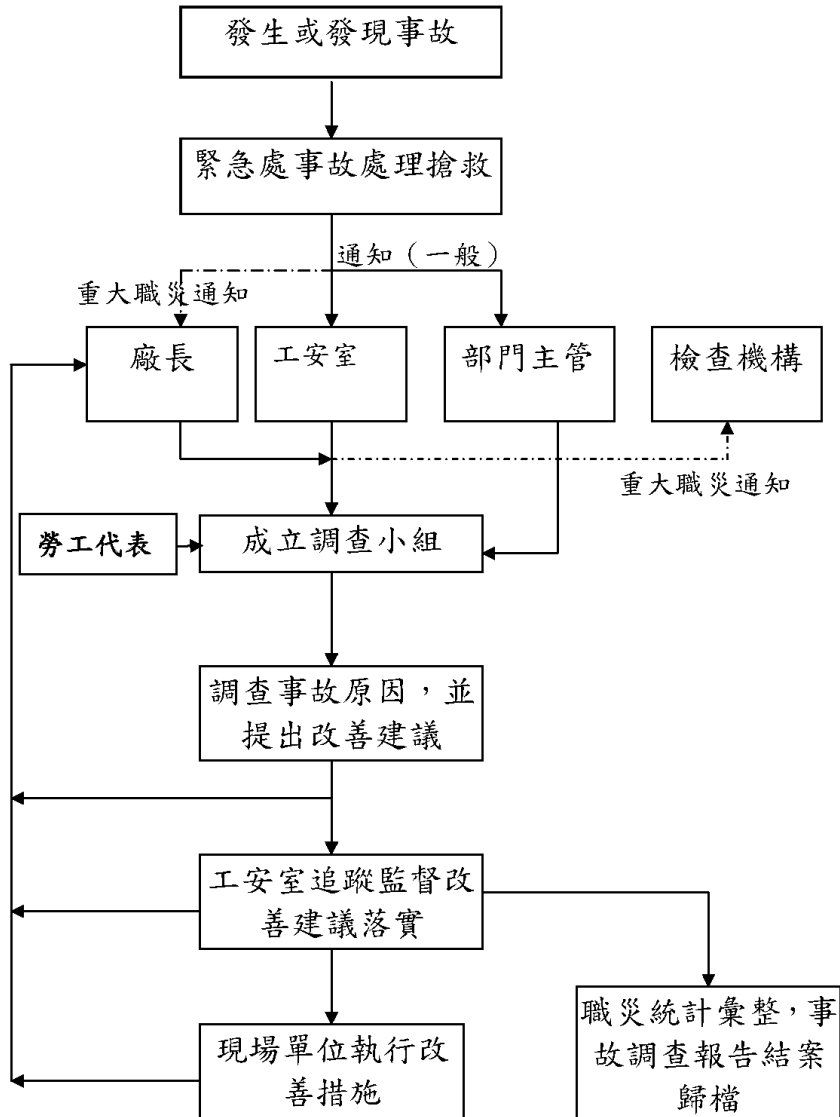
風險評估表 WKTP-3101									
威致鋼鐵股份有限公司 風險評估表 單位:煉鋼操作課 製表日期:111年 01月 06日 表格編號:WKTP-3101-01 A=不符合法規及>300分, B=201-300分, C=101-200分, D=26-100分, E=1-25分									
活動說明	媒介物 (不安全狀況/行為)	危害索引	風險評估法總分C=FRPSAM					排序 等級	控制措施之建議
			發生頻率	損失之嚴重程度S	暴露程度E	可偵測性D	總分		
煉鋼處									
煉鋼操作課									
20噸固定式起重機作業									
20噸固定式起重機收帳、分類、整理									
樓梯欄杆損壞	A1)使用有缺陷之機具。	PH5跌倒、滑倒	2	2	3	3	36	D	2.取代。
走道樓梯積水	B8)不潔淨。	PH5跌倒、滑倒	2	3	4	4	96	D	4.標示/警告與/或管理控制措施。
環境高溫炙熱	B5)危害性大氣環境:氣體、粉塵、塵煙、蒸氣。	PH4墜落、滾落	1	3	4	5	60	D	5.個人防護器具。
走道照明不足	B9)採光照明不良。	PH5跌倒、滑倒	2	3	3	3	54	D	1.清除。
曳引車卸貨抓斗不得靠近	A2)使用機具方法不當。	曳引車翻倒	2	3	3	5	90	D	4.標示/警告與/或管理控制措施。
卸廢鐵粉塵暴露	B5)危害性大氣環境:氣體、粉塵、塵煙、蒸氣。	PH15粉塵暴露	2	2	3	5	60	D	5.個人防護器具。
固定式起重機鋼索打結	A2)使用機具方法不當。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	5	60	D	1.清除。
廢鐵置放彈出	A7)不正確之裝載機具或物料。	PH7夾、捲、壓傷	2	2	3	5	60	D	2.清除。
電吸盤置破地面	A9)在不正確速度下操作機具。	PH7夾、捲、壓傷	2	2	3	5	60	D	4.標示/警告與/或管理控制措施。
20噸固定式起重機配合維修保養									
抓斗鋼索更換	A1)使用有缺陷之機具。	PH4墜落、滾落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
電吸盤鋼索更換	A1)使用有缺陷之機具。	PH4墜落、滾落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
抓斗大車煞車鼓異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
抓斗小車煞車鼓異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
電吸盤大車煞車鼓異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
電吸盤小車煞車鼓異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
抓斗大車煞車鼓齒輪箱異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
抓斗小車煞車鼓齒輪箱異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
電吸盤大車煞車鼓齒輪箱異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
電吸盤小車煞車鼓齒輪箱異聲	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
抓斗漏油	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。
電吸盤漏油	A1)使用有缺陷之機具。	PH1物體飛落、掉落	2	2	3	3	36	D	1.清除。

風險評估流程圖



威致鋼鐵工業有限公司

緊急事故處理調查流程圖



- 註 1. 意外事故如有人員受傷先行通報後依人員收傷事件處理流程處理。
 2. ----- 虛線為 17:00 至隔日 08:00 及周六。..... 假日處理流程。
 3. 固定污染源因突發事故大量排放污染物相關單位應採緊急措施，並通知工安室向環保局報備。
 4. 遇有火災事故無法處理，警衛應立即聯絡消防隊。
 5. 環保事件包含空氣污染、廢水污染、廢棄物污染、噪音污染。
 6. 廠區擔架放置區：醫務室

緊急應變演練

本公司定期進行緊急應變演練：(1)廠內緊急應變小組成員集結；(2)進行廠內緊急應變搶救；(3)現場指揮官進行災情評估及任務編組；(4)廠內緊急應變小組進行救災應變處理程序。藉由演練平時建立廠內同仁安全意識，並培養救災防災之知識及技能。

講師教育訓練



講師教育訓練



任務編組

任務演練



任務演練

任務演練



職業安全衛生委員會

為確保安全衛生管理成效並遵循「職業安全衛生法」規定，本公司設有職業安全衛生委員會，其中勞方代表人數 7 人、資方代表人數 12 人，每三個月召開定期會議，並針對下列主要議題提出討論：

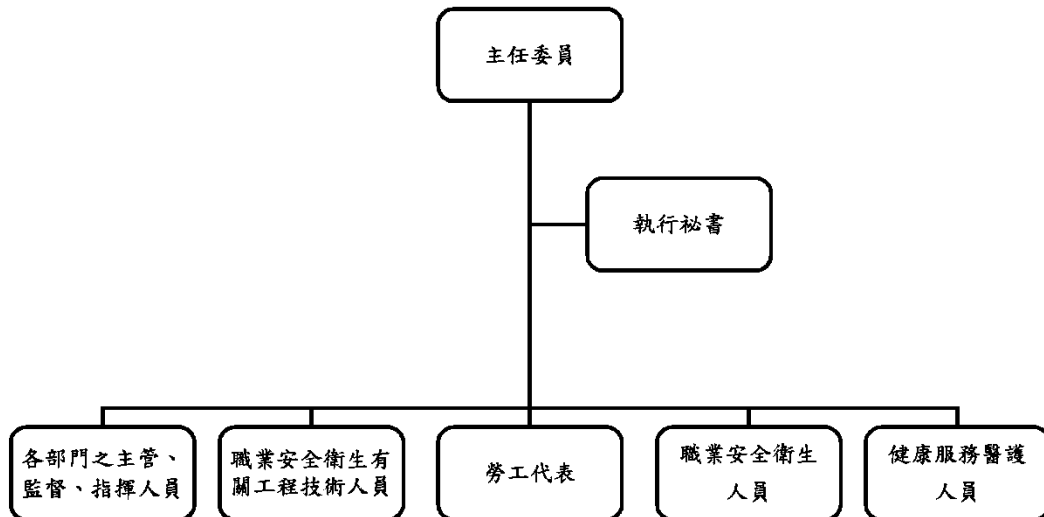
- 一、員工在職教育訓練結果：111 年度共 160 人次接受職業安全衛生在職教育訓練。
- 二、作業環境監測實施結果：111 年度環境監測結果如下：
 1. 高溫共監測 16 點依分析評估結果調整工作及休息時間，並提供員工適當補充電解質避免熱危害發生。
 2. 噪音共監測 16 點監測結果均未超過法令標準 90.0 分貝，並提供防音防護具安排接受噪音健康檢查。
 3. 有機溶劑作業監測 12 點，特定化學物質作業監測 10 點，粉塵作業監測 14 點，監測結果均未超過法令標準，對於上述作業場所之勞工提供必要之呼吸防護具外，對於集塵及通風設備應定期檢修保養確保通風換氣運轉效能。
- 三、111 年度危險性機械及設備檢查：吊升荷重在三公噸以上固定式起重機共 10 座檢查合格，高壓氣體特定設備共 44 座檢查合格，每年應依法令規定申請檢查。
- 四、職業災害調查報告：111 年度發生 9 起職業傷害事件，其中物體飛落 3 件、被撞 3 件、被切割擦傷 1 件、與高低溫接觸 1 件以及夾捲 1 件，針對發生傷害處所增加安全防護設施、督促員工配戴個人防護具、在機械設備危險區域標示、危害消除以及員工安全衛生教育訓練等，以提高員工的安全意識和促進工作場所的安全。
- 五、111 年無災害工時記錄累計 333,028 小時，各單位主管應確實督促員工注意作業安全。必要時得召開臨時會議。勞資雙方共同落實良好職業安全衛生管理，維護安全衛生的工作環境。

職業安全衛生委員會	
委員會之組成	<ol style="list-style-type: none"> 1. 主任委員：由總經理擔任，負責主持委員會議及綜理會務。 2. 秘書：由工安室擔任，負責委員會召集、輔助其綜理會務。 3. 委員1：各處處長級以上主管。 4. 委員2：職業安全衛生人員、監督、指揮人員、與職業安全衛生有關之工程技術人員、健康服務醫護人員。 5. 委員3：勞工代表其人數佔全委員會人數三分之一以上。 6. 勞工代表由本廠各課勞工、推舉產生擔任勞工代表委員，任期兩年。
委員之職務	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對雇主擬定之職業安全衛生政策提出建議。 2. 協調、建議職業安全衛生管理計畫。 3. 審議安全、衛生教育訓練實施計畫。 4. 審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。 5. 審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。 6. 審議各項安全衛生提案。 7. 審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。 8. 審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。 9. 審議職業災害調查報告。 10. 考核現場安全衛生管理績效。

11. 審議承攬業務安全衛生管理事項。
12. 其他有關職業安全衛生管理事項。

職業安全衛生委員會組織系統圖

威致鋼鐵工業有限公司 職業安全衛生委員會組織系統圖



健康維護

本公司重視員工身心健康，因此致力於提供全體員工安全與健康之工作環境。除了每年定期舉辦員工健康檢查，讓員工更能掌握自己的健康狀況外，並設有護理專責人員，提供員工各類健康衛教資訊，也協助員工初級健康維護。因此近三年內公司員工未發生職業病之狀況。

2022 年高溫作業/錳及其化合物作業/粉塵作業勞工特殊健康檢查結果皆為第一級及第二級管理。噪音作業勞工特殊健康檢查結果判定屬第三級噪音管理者有 10 位，經複診重新分級第一級為 2 位/第二級為 6 位/第四級 2 位，重新分級為第四級者每年至職業醫學科進行聽力追蹤檢查。

作業場所特別危害健康作業項目

製程項目	作業項目	特別危害健康作業項目
廢鐵熔煉	物料整備、廢鋼整備、廢鐵熔煉	高溫作業、噪音作業、粉塵作業、錳作業
鋼液澆鑄	物料整備、鋼液澆鑄成型	高溫作業、噪音作業、粉塵作業、錳作業
軋延製程	鋼筋、特殊鋼軋延成型	高溫作業、噪音作業

員工健康檢查人數與費用統計總表

一般健康檢查

檢查項目	一般項目
檢查人數	298 人
檢查費用	517,000 元

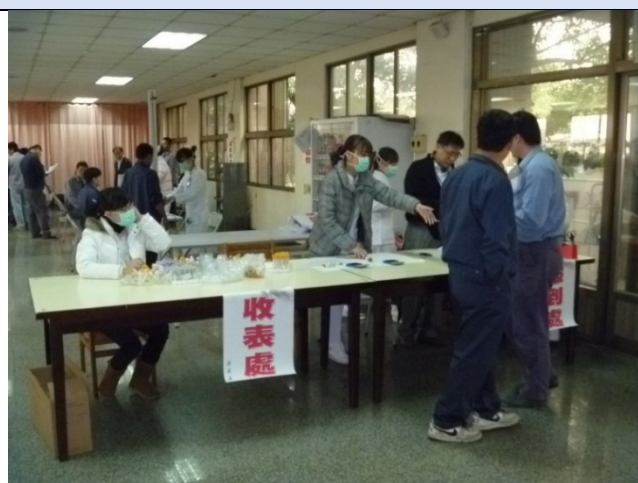
特殊健康檢查

檢查項目	高溫、噪音、粉塵、錳
檢查人數	294 人
檢查費用	517,000 元

註：

2022 年勞保局核定特殊健康檢查人數為 294 人，加上依據勞工健康保護規則第 17 條規定之在職勞工一般健康檢查人數，實際總數為 298 人。

報到處



視力檢查



等候抽血



抽血檢查



心電圖檢查



量身高體重



量血壓

X光車



肺功能測試



量身高體重



本公司每年會舉辦 2~3 場健康促進講座，並聘請臨廠醫師蒞臨廠內進行講解，主題內容為因應現場作業型態及時事所提供健康資訊，使全體員工了解正確的健康知識。

鋼鐵業人員常見上肢肌肉骨骼疾病之認識與預防



說明：臨廠蘇醫師至本公司為員工講述如何避免使用不正確施力動作，並鼓勵員工維持良好生活習慣。

高溫作業危害預防與保健



說明：臨廠蘇醫師為現場作業員工講解，在高溫環境中會引起的健康問題，及日常生活中應保持補充足夠的水分。

預防及認識聽力損失



說明：臨廠蘇醫師至本公司為員工講述如何避免造成聽力損失。

安全管理

在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，以降低工安意外事故，減少員工傷害。

職業安全衛生教育訓練項目		
項目名稱	受訓人數	訓練費用(新台幣元)
吊升荷重在三公噸以上固定式起重機操作人員安全衛生在職教育訓練	26	8,000
荷重在一公噸以上之堆高機操作人員安全衛生在職教育訓練	26	8,000
從事乙炔熔接裝置或氣體集合熔接裝置從事金屬之熔接、切斷或加熱作業人員安全衛生在職教育訓練	64	16,000
職業安全衛生管理人員暨職業安全衛生業務主管安全衛生在職教育訓練	20	12,000
高壓氣體製造安全主任安全衛生教育訓練	12	78,571

職業安全衛生相關教育訓練



在 2020 年公司內發生 10 起職業傷害事件，包括被撞 4 件、與高低溫接觸 3 件、跌倒 2 件以及物體飛落 1 件。而 2021 年發生 6 起職業傷害事件，其中與高低溫接觸 2 件、跌倒 2 件、被切割擦傷 1 件和被撞 1 件。在 2022 年發生 9 起職業傷害事件，其中物體飛落 3 件、被撞 3 件、被切割擦傷 1 件、與高低溫接觸 1 件以及夾捲 1 件。

為了改善這些問題，本公司採取多種措施，包括增加安全防護設施、督促員工配戴個人防護具、在機械設備危險區域標示、危害消除以及員工安全衛生教育訓練等，以提高員工的安全意識和促進工作場所的安全。(註：上述職業傷害事件名詞定義均依職業災害調查報告表的災害種類為主。)

員工職業傷害狀況表

類別	項目	2020 年	2021 年	2022 年
總工時	女性總工時	43,208	44,432	46,919
	男性總工時	656,348	701,080	701,640
	總工時	699,556	745,512	748,559
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人(次)數	0	0	0
	男性死亡人(次)數	0	0	0
	總計死亡人(次)數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數(排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人(次)數	0	0	0
可記錄之職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	0	0	0
	男性總計職業傷害人(次)數	10	6	9
	總計職業傷害人(次)數	10	6	9
職業傷害所造成的死亡比率		0	0	0
嚴重的職業傷害比率		0	0	0
可記錄的職業傷害比率(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)		14.29	8.04	12.02

註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率=職業傷害所造成的死亡人數/工作小時*1,000,000
2. 嚴重的職業傷害比率=嚴重的職業傷害數(排除死亡人數)/工作小時*1,000,000
3. 可記錄的職業傷害比率=可記錄的職業傷害數(含死亡人數、嚴重職業傷害人數)/工作小時*1,000,000
4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害

職業傷害紀錄

2022年職業傷害記錄					
序號	日期	姓名	職災類型	肇因分析	改善措施
1	111.01.04	王OO	物體飛落 (液體噴濺)	直接原因：該員左手被噴出之油類液體濺傷。 間接原因：油壓型動力扳手使用壓力過高造成O型止洩環破裂油類液體噴出。	1、在扳手與油管轉接頭處加裝寶特瓶加用布包覆，防止O型止洩環破裂油類液體噴出。 2、轉接頭更換新品。 3、壓力表標示最高使用壓力。 4、扳手電源開關控制器應標示旋緊放鬆等標示。
2	111.05.07	蔡OO	被撞	直接原因：右腳被TC-25台車上的鋼筋撞傷。 間接原因：人員誤觸TC-25的遙控操作按鈕。	TC-25台車遙控不要使用時要關閉，雙手拿鐵線剪不要再拿其他東西避免誤觸任何開關。
3	111.05.09	陳OO	被切割擦傷	直接原因：左側腕部被鋼筋端面割傷。 間接原因：人員將上衣袖口捲至手腕部位以上。	長袖衣服袖口鈕釦要扣好，長袖袖口禁止捲到起來。
4	111.05.31	林OO	物體飛落	直接原因：手動翻動APRON矯正板時，左腳不慎被壓傷。 間接原因：未使用適當工具輔助作業。	對於直立物體有翻倒翻落危害時，應採取設置固定斜撐避免翻倒翻落。
5	111.08.29	黃OO	與高低溫之接觸	直接原因：切割鋼胚時中心鋼水濺出造成人員燒燙傷。 間接原因：鋼胚中心鋼水未完全凝固。	1、添購鍍鋁有袖反穿式圍裙及長型鋁箔鍍鋁腳套以備該區切割時使用。 2、該區處理鋼胚前先拉水管將頭部沖水待鋼胚中心凝固後再行切割。
6	111.10.16	尼O	被撞	直接原因：右手食指末端遭油壓缸撞傷。 間接原因：油壓缸裝設過程中施力不當。	將油壓缸重新維修校正，使油壓缸能準確裝入減少對準校正時間提升工作效率及作業安全。
7	111.11.09	王OO	被撞	直接原因：關閉滑門機構時因施力不當撞擊固定滑板左手手指。 間接原因：滑門機構磁鐵吸能力減退須以肢體協助固定滑板。	新滑門機構之請購單以送出，但因廠商製作需時較長(約8-10個月)，故現在更換滑板時仍是使用磁力較弱之機構。因此目前於更換滑板時增加一個確認之步驟，也就是在滑板拆下後先不進行更換，而是先將機構進行試關的動作，確認機構是無法直接關上的，以免夾傷手指。
8	111.11.16	李OO	物體飛落	直接原因：吊鍊吊鉤自鋼樑吊環脫勾反彈撞傷該員左手手指。 間接原因：未注意到吊鍊吊鉤未完全鉤入鋼樑吊環。	吊掛作業時應確認吊鉤確實勾住吊掛物時才可進行吊掛物體。
9	111.11.26	朱OO	被夾	直接原因：右手中指及無名指末端指節被包裝機上蓋夾傷。 間接原因：機台操作人員未等之尼爾離開機械作動範圍即啟動機械復歸。	1、要確認人員離開機械作動範圍才啟動機械復歸作動。 2、上蓋閉合範圍標示紅色提醒作業人員注意。

承攬商職業安全衛生

威致鋼鐵依公司制定管理文件 WKTP-4611 承攬商管理作業程序實施承攬商作業管理，稽查頻率依作業程序內容實施，主要以不定期稽查為主。本公司各單位應依交付承攬項目之規模及特性，建立、實施及維持符合安全衛生法規及職安衛管理系統相關規範等要求之承攬管理制度/程序及計畫。

施工前依本公司之採購作業程序辦理，並將承攬商各項施工作業之管制暨管理規範、承攬商違反勞工安全衛生規定扣款裁定單通知承攬商。施工期間交付承攬之單位需填具工程(作業)及勞務發包作業設置共同作業勞工安全衛生協議組織書、工作安全協調會議紀錄、切結書、承攬商入廠施工車輛申請書、承攬商入廠施工(作業)申請書、假日施工通報單、起重機作業許可證等表單。施工後交付承攬之單位應要求承攬人於每日離廠前完成施工作業現場之整理整頓及安全檢點等工作，並確認所屬人員已安全離廠，且應指派專人確認承攬人已完成離廠前須完成之相關工作。

4.5 社會公益

本公司關心社區發展並協助參與地方活動，針對鄰近鄉里如社區協會、宮廟等公益團體之地方活動，經常性提供物資或活動經費贊助。並提供就業機會，增進社會安定，同時員工聘用優先考量鄰近地區鄉親，協助區域民眾經濟穩定。此外，營運時不定期與地方人員聚會了解當地之反應及需求，目前公司營運並未給當地造成不便。

公益活動	金額(新台幣元)
2022年3月/6月/9月陸軍步兵203旅慰問金-辦理教育召集慰問金	180,000
捐贈官田分駐所義警民防顧問團	10,000
贊助官田區南部里社區發展協會-贊助里民自強活動	20,000
贊助官田區二鎮里井田宮-神明衣服修繕	30,000
贊助官田區二鎮里井田宮-神明福筵	6,000
贊助官田區南部社區-端午活動餐會	30,000
贊助官田區南部社區-普渡白米	45,000
贊助台灣應力協會	340,000
贊助高雄市資源回收商業同業公會	30,000
贊助官田區二鎮里長壽會重陽晚會	6,000
贊助官田區南部里中秋晚宴	15,000
贊助官田分駐所防切割手套	18,000
贊助官田區南部里里民社區活動	20,000
贊助官田區南部里社區發展協會旅遊餐會	20,500
官田區南部里社區發展協會顧問會	20,000
贊助官田區隆本社區發展協會餐會	6,000
贊助官田區隆本社區發展協會長壽會餐會	6,000
贊助官田區隆本社區媽媽教室周年慶	6,000
贊助官田區隆本復興宮平安宴	6,000
贊助台南市義消總隊第二大隊	20,000
贊助台南市消防之友會	20,000
贊助台南市警察之友會	80,000
贊助台南市義消總隊第二大隊麻豆中隊官田分隊	20,000
贊助台南市義消總隊第二大隊麻豆中隊官田分隊餐會	6,000
贊助三結義三千宮平安宴	6,000
贊助番仔田西拉雅族協會周年慶	6,000
贊助官田分駐所民防團餐會	6,000
總計	978,500

參與之公益活動如下：

道路認養



說明：參與環保局推動之企業道路認養，認養威致鋼鐵大門口道路前後 50 公尺之範圍。

贊助台南市消防局第二救災救護大隊防火防災宣導活動感謝狀



說明：贊助消防局第二救災救護大隊防火防災宣導活動經費。

贊助台南市消防局第二救災救護大隊防火防災宣導活動照片



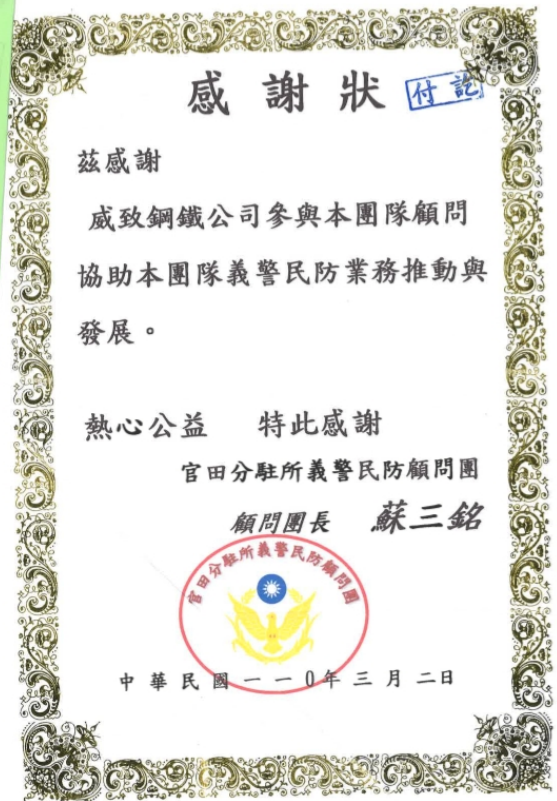
說明：第二救災救護大隊防火防災宣導活動現場活動現況照片。

參加台南市消防局消防之友會顧問



說明：擔任消防局消防之友會顧問，協助推動消防相關業務。

官田分駐所義警民防顧問團感謝狀



說明：擔任義警民防團顧問，協助推動義警民防相關業務。

203 旅慰問金 2022/03



添購消防車



「自己財產自己護，即時消災才是福」，台南官田威致鋼鐵自行添購消防水庫車加強企業防災應變能力。(官田分隊提供)

附錄

附錄一：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

使用聲明	威致鋼鐵工業股份有限公司依循 GRI 準則報導 2022/01/01~2022/12/31 期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊。
GRI 1 使用	GRI 1：基礎 2021

GRI 準則類別/主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
1. 組織及報導實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-1	組織詳細資訊	1.1 認識威致鋼鐵	14	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3	
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	3	
2. 活動與工作者					
GRI 2 一般揭露 2021	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 認識威致鋼鐵	14	
			1.3 經營績效	24	
			2.3 供應鏈體系	33	
2-7	員工	4.1 人才結構與保障	44		
		4.1 人才結構與保障	44		
2-8	非員工的工作者	4.1 人才結構與保障	44		
3. 治理					
GRI 2 一般揭露 2021	2-9	治理結構及組成	1.2 誠信治理	17	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2 誠信治理	17	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2 誠信治理	17	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 誠信治理	17	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 誠信治理	17	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	3	
	2-15	利益衝突	1.2 誠信治理	17	
	2-16	溝通關鍵重大事件	推動永續發展	6	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2 誠信治理	17	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2 誠信治理	17	
	2-19	薪酬政策	1.2 誠信治理	17	
	2-20	薪酬決定流程	1.2 誠信治理	17	
2-21	年度總薪酬比率	4.3 職工福利	52		
4. 策略、政策與實務					
GRI 2 一般揭露 2021	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	4	
	2-23	政策承諾	1.2 誠信治理	17	
	2-24	納入政策承諾	1.2 誠信治理	17	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.2 誠信治理	17	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	4.1 人才結構與保障	44	
	2-27	法規遵循	1.4 風險管理	25	
	2-28	公協會的會員資格	1.1 認識威致鋼鐵	14	
5. 利害關係人議合					
GRI 2 一般揭露 2021	2-29	利害關係人議合方針	推動永續發展	6	
			2.2 顧客服務	33	
2-30	團體協約	4.1 人才結構與保障	44		

特定主題準則：200 系列 (經濟的主題)					
經濟績效					
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 經營績效	24	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4 風險管理	25	
	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	4.3 職工福利	52	
	201-4	取自政府之財務援助	3.2 能源管理	37	
市場地位					
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	4.3 職工福利	52	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	4.1 人才結構與保障	44	
間接經濟衝擊					
GRI 203 間接經濟衝擊主題揭露 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	4.5 社會公益	66	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	4.5 社會公益	66	
採購實務					
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	2.3 供應鏈體系	33	
反貪腐					
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.4 風險管理	25	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.4 風險管理	25	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4 風險管理	25	
反競爭行為					
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.4 風險管理	25	
稅務					
GRI 207 稅務主題管理揭露 2019	207-1	稅務方針	1.3 經營績效	24	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.3 經營績效	24	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	1.3 經營績效	24	
特定主題準則：300 系列 (環境的主題)					
物料					
GRI 301 物料主題揭露 2016	301-1	所用物料的重量或體積	3.1 原物料管理	37	
	301-2	使用回收再利用的物料	3.1 原物料管理	37	
*能源					
GRI 3 能源 重大主題管理 2021	3-1	決定重大主題的流程	推動永續發展	6	
	3-2	重大主題列表	推動永續發展	6	
	3-3	重大主題管理	三、環境永續	35	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	3.2 能源管理	37	
	302-2	組織外部的能源消耗量	3.2 能源管理	37	
	302-3	能源密集度	3.2 能源管理	37	
	302-4	減少能源消耗	3.2 能源管理	37	
*水與放流水					
GRI 3 水與放流水 重大主題管理 2021	3-1	決定重大主題的流程	推動永續發展	6	
	3-2	重大主題列表	推動永續發展	6	
	3-3	重大主題管理	三、環境永續	35	
GRI 303 水與放流水主題管理揭露 2018	303-1	共享水資源之相互影響	3.3 用水管理	38	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	3.3 用水管理	38	
GRI 303 水與放流水主題揭露 2018	303-3	取水量	3.3 用水管理	38	
	303-4	排水量	3.3 用水管理	38	
	303-5	耗水量	3.3 用水管理	38	

*排放&空污					
GRI 3 排放&空污 重大主題管理 2021	3-1	決定重大主題的流程	推動永續發展	6	
	3-2	重大主題列表	推動永續發展	6	
	3-3	重大主題管理	三、環境永續	35	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	3.4 溫室氣體管理	40	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	3.4 溫室氣體管理	40	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	3.4 溫室氣體管理	40	
	305-4	溫室氣體排放強度	3.4 溫室氣體管理	40	
	305-5	溫室氣體排放減量	3.2 能源管理	37	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	3.5 空氣污染防治	41	
	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) · 及其它顯著的氣體排放	3.5 空氣污染防治	41	
*廢棄物					
GRI 3 廢棄物 重大主題管理 2021	3-1	決定重大主題的流程	推動永續發展	6	
	3-2	重大主題列表	推動永續發展	6	
	3-3	重大主題管理	三、環境永續	35	
GRI 306 廢棄物主題管理揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.6 廢棄物管理	42	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.6 廢棄物管理	42	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-3	廢棄物的產生	3.6 廢棄物管理	42	
	306-4	廢棄物的處置移轉	3.6 廢棄物管理	42	
	306-5	廢棄物的直接處置	3.6 廢棄物管理	42	
GRI 306 廢汙水和廢棄物主題揭露 2016	306-3	嚴重洩漏	-	-	在報導期間 沒有發生此 情事
供應商環境評估					
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	2.3 供應鏈體系	33	
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	2.3 供應鏈體系	33	
特定主題準則：400 系列(社會的主題)					
勞雇關係					
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	4.1 人才結構與保障	44	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	4.3 職工福利	52	
	401-3	育嬰假	4.3 職工福利	52	
勞/資關係					
GRI 402 勞/資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	4.1 人才結構與保障	44	
*職業安全衛生					
GRI 3 職業安全衛生 重大主題管理 2021	3-1	決定重大主題的流程	推動永續發展	6	
	3-2	重大主題列表	推動永續發展	6	
	3-3	重大主題管理	四、樂活職場與社會公益	44	
GRI 403 職業安全衛生 主題管理揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 職業安全與健康	53	
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	4.4 職業安全與健康	53	
	403-3	職業健康服務	4.4 職業安全與健康	53	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4 職業安全與健康	53	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 職業安全與健康	53	
	403-6	工作者健康促進	4.4 職業安全與健康	53	
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 職業安全與健康	53	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4 職業安全與健康	53	
	403-9	職業傷害	4.4 職業安全與健康	53	
	403-10	職業病	4.4 職業安全與健康	53	

訓練與教育					
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.2 人才培育	48	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4.2 人才培育	48	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.2 人才培育	48	
員工多元化與平等機會					
GRI 405 員工多元化與平等機會 主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	4.1 人才結構與保障	44	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	4.3 職工福利	52	
不歧視					
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4.1 人才結構與保障	44	
童工					
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4.1 人才結構與保障	44	
強迫或強制勞動					
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4.1 人才結構與保障	44	
保全實務					
GRI 410 保全實務主題揭露 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	4.2 人才培育	48	
當地社區					
GRI 413 當地社區主題揭露 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	4.5 社會公益	66	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	4.5 社會公益	66	
供應商社會評估					
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	使用社會標準篩選新供應商	2.3 供應鏈體系	33	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.3 供應鏈體系	33	
顧客健康與安全					
GRI 416 顧客健康與安全主題揭露 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.1 產品品質控管	30	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1 產品品質控管	30	
行銷與標示					
GRI 417 行銷與標示主題揭露 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	2.1 產品品質控管	30	
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1 產品品質控管	30	
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1 產品品質控管	30	
客戶隱私					
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2.2 顧客服務	33	

*自訂主題	編號	GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼	省略/備註
*創新產品與技術					
GRI 3 創新產品與技術 重大主題管理 2021	3-1	決定重大主題的流程	推動永續發展	6	
	3-2	重大主題列表	推動永續發展	6	
	3-3	重大主題管理	二、價值鏈管理	30	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

產業別：鋼鐵業					
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	頁碼
溫室氣體排放	EM-IS-110a.1	範疇一的溫室氣體排放量，及在排放限制法規下其所占之百分比	量化	3.4 溫室氣體管理	40
	EM-IS-110a.2	範疇一排放量之長期與短期目標或計畫，並針對目標進行分析	質化	3.4 溫室氣體管理	40
空氣品質	EM-IS-120a.1	以下污染物的排放量： <ul style="list-style-type: none"> ● 一氧化碳 (CO) ● 氮氧化物 (NO_x) (不包括 N₂O) ● 硫氧化物 (SO_x) ● 懸浮微粒 (PM₁₀) ● 一氧化錳 (MnO) ● 鉛 (Pb) ● 揮發性有機化合物 (VOCs) ● 多環芳香烴 (PAHs) 	量化	3.5 空氣污染防治	41
能源管理	EM-IS-130a.1	1. 能源總消耗量 2. 電網電力之百分比 3. 再生能源之百分比	量化	3.2 能源管理	37
	EM-IS-130a.2	1. 燃料總消耗量 2. 煤炭消耗量之百分比 3. 天然氣消耗量之百分比 4. 再生能源之百分比	量化	3.2 能源管理	37
水管理	EM-IS-140a.1	1. 取用淡水總量 2. 回收水之百分比 3. 缺水或極缺水地區之百分比	量化	3.3 用水管理	38
廢棄物管理	EM-IS-150a.1	1. 廢棄物產生量 2. 有害廢棄物之百分比 3. 廢棄物回收之百分比	量化	3.6 廢棄物管理	42
員工健康與安全	EM-IS-320a.1	分別揭露全職及約聘員工以下之百分比 <ol style="list-style-type: none"> 1. 可記錄工傷率 2. 死亡率 3. 虛驚事件率 	量化	4.4 職業安全與健康	53
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	質化	不適用	-
活動指標	EM-IS-000.A	粗鋼產量、轉爐及電弧爐之百分比	量化	3.2 能源管理	37
	EM-IS-000.B	鐵礦總產量	量化	不適用	-
	EM-IS-000.C	焦煤總產量	量化	不適用	-

永續會計準則 SASB 對照表—部份指標不適用原因說明

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容 章節對照	不適用的原因	頁碼
供應鏈管理	EM-IS-430a.1	有關鐵礦管理及焦煤來源所引起的社會環境風險議題	質化	不適用	本公司無使用亦無生產鐵礦、焦煤之原物料。	-
活動指標	EM-IS-000.B	鐵礦總產量	量化	不適用	本公司無使用亦無生產鐵礦、焦煤之原物料。	-
	EM-IS-000.C	焦煤總產量	量化	不適用	本公司無使用亦無生產鐵礦、焦煤之原物料。	-

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.4 風險管理	25
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	1.4 風險管理	25
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.4 風險管理	25
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.4 風險管理	25
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	-	-
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	-	-
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	-
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	-	-
9.溫室氣體盤查及確信情形。	附件 1-1	76

附表1-1

<p>本公司基本資料</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額100億元以上公司、鋼鐵業、水泥業</p> <p><input type="checkbox"/> 資本額50億元以上未達100億元之公司</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達50億元之公司</p>	<p>依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查</p> <p><input type="checkbox"/> 母公司個體確信</p> <p><input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查</p> <p><input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信</p>
---	--

範疇一	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/千元)	確信機構	確信情形說明		
母公司	95.6345	0.0000073	法國標協集團-艾法諾 國際股份有限公司 (AFNOR Asia Ltd.)			
子公司	-	-				
... (註1)	-	-				
合計	95.6345	0.0000073				
範疇二	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/千元)				
母公司	189.2861	0.000014				
子公司	-	-				
... (註1)	-	-				
合計	189.2861	0.000014				
範疇三 (得自願揭露)	-	-				

附錄四：安全規範認證(RoHS 報告、REACH 報告、正字標記證書、商品驗證登錄證書)

RoHS報告



測試報告

Test Report

號碼(No.): EKR22C01668

日期(Date): 27-Dec-2022

頁數(Page): 1 of 8

威致鋼鐵工業股份有限公司 (WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD.)

臺南市官田區南廊里南廊123號 (NO.123, NANBU, GUANTIAN DIST., TAINAN CITY 720, TAIWAN (R.O.C.))

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as) :

送樣廠商(Sample Submitted By) : 威致鋼鐵工業股份有限公司 (WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD.)

樣品名稱(Sample Name) : 熱軋鋼材 (HOT ROLLED STEEL)

收件日(Sample Receiving Date) : 20-Dec-2022

測試期間(Testing Period) : 20-Dec-2022 to 27-Dec-2022

測試需求(Test Requested) : 依據客戶指定，參考RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863測試鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚, DBP, BBP, DEHP, DIBP。(As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).)

測試結果(Test Results) : 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)

結論(Conclusion) : 根據客戶所提供的樣品，其鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚, DBP, BBP, DEHP, DIBP的測試結果符合RoHS 2011/65/EU Annex II暨其修訂指令(EU) 2015/863之限值要求。(Based on the performed tests on submitted sample(s), the test results of Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP comply with the limits as set by RoHS Directive (EU) 2015/863 amending Annex II to Directive 2011/65/EU.)


報告簽署人/張伯睿 博士/經理
Ray Chang, Ph.D./ Department Manager
Signed for and on behalf of
SGS TAIWAN LTD.
化學實驗室-高雄/Kaohsiung



PIN CODE: F437B917

This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at <https://www.sgs.com.tw/terms-of-service> and, for electronic format documents, subject to Terms and Conditions for Electronic Documents at <https://www.sgs.com.tw/terms-of-service>. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained hereon reflects the Company's findings at the time of its intervention only and within the limits of client's instruction, if any. The Company's sole responsibility is to its Client and this document does not exonerate parties to a transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the sample(s) tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司

高雄市楠梓區開發路 61 號 t+886 (07)3012121 f+886 (07) 3010867
No.61, Kai-Fa Road, Nanzih Dist., Kaohsiung, Taiwan

Member of the SGS Group



測試報告 Test Report

號碼(No.): EKR22C01669

日期(Date): 27-Dec-2022

頁數(Page): 1 of 19

威致鋼鐵工業股份有限公司 (WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD.)

臺南市官田區南廓里南廓123號 (NO.123, NANBU, GUANTIAN DIST., TAINAN CITY 720, TAIWAN (R.O.C.))

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as) :

送樣廠商(Sample Submitted By) : 威致鋼鐵工業股份有限公司 (WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD.)

樣品名稱(Sample Name) : 熱軋鋼材 (HOT ROLLED STEEL)

收件日(Sample Receiving Date) : 20-Dec-2022

測試期間(Testing Period) : 20-Dec-2022 to 27-Dec-2022

測試需求(Test Requested) : 依據客戶指定·參考REACH之Regulation (EC) No 1907/2006的公告進行以下測試 (As specified by client, the sample(s) was/were tested with reference to Regulation (EC) No 1907/2006 concerning the REACH.)

(1) 224項高關注物質候選清單·於2022年06月10日公告 (224 Substances of Very High Concern (SVHC). Candidate list is published on June 10, 2022)

(2) 9項高關注物質建議清單·於2022年09月02日公告 (9 Substances of Very High Concern (SVHC). Proposed list is published on September 2, 2022)

測試結果(Test Results) : 請參閱下一頁 (Please refer to following pages).

總結(Summary) : 根據歐洲法院對於REACH規範下成品定義的裁決以及指定範圍和分析技術·送測樣品中所選擇的零部件成品的高關注物質(SVHC) 測試結果濃度均 $\leq 0.1\%$ (w/w) (According to the ruling of the Court of Justice of the European Union on the definition of an article under REACH, and the specified scope as well as analytical technique, the test results of the selected component article are $\leq 0.1\%$ (w/w) in the submitted sample(s).)

報告簽署人/張仲睿 博士/部 經理

Ray Chang, Ph.D./ Department Manager

Signed for and on behalf of

SGS TAIWAN LTD.

化學實驗室·高雄/CHEMICAL LABORATORY-KAOHSIUNG



PIN CODE: F44EFA5B

This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at <https://www.sgs.com.tw/terms-of-service> and, for electronic format documents, subject to Terms and Conditions for Electronic Documents at <https://www.sgs.com.tw/terms-of-service>. Attention is drawn to the limitation of liability, indemnification and jurisdiction issues defined therein. Any holder of this document is advised that information contained hereon reflects the Company's findings at the time of its intervention only and within the limits of client's instruction, if any. The Company's sole responsibility is to its Client and this document does not exonerate parties to a transaction from exercising all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the sample(s) tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司

高雄市楠梓區開發路 61 號 t+886 (07)3012121 f+886 (07) 3010867
No.61, Kai-Fa Road, Nanzih Dist., Kaohsiung, Taiwan

Member of the SGS Group

正字標記證書

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠商名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠商地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 代表人姓名 郭瑞西
 生產製造工廠名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生產製造工廠地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 品管評鑑制度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產品名稱 鋼筋混凝土用鋼筋(SD280)

適用國家標準 總號-560 類號 A2006
 證書號碼 台正字第 6067 號

上記產品依標準法第11條第1項規定審查合格，
 核准使用正字標記。

局長劉明忠

中華民國 83 年 5 月 6 日
 品管評鑑制度變更106年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠商名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠商地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 代表人姓名 郭瑞西
 生產製造工廠名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生產製造工廠地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 品管評鑑制度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產品名稱 鋼筋混凝土用鋼筋(SD280W)

適用國家標準 總號-560 類號 A2006
 證書號碼 台正字第 6875 號

上記產品依標準法第11條第1項規定審查合格，
 核准使用正字標記。

局長劉明忠

中華民國 89 年 12 月 6 日
 品管評鑑制度變更106年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠商名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠商地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 代表人姓名 郭瑞西
 生產製造工廠名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生產製造工廠地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 品管評鑑制度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產品名稱 鋼筋混凝土用鋼筋(SD420)

適用國家標準 總號-560 類號 A2006
 證書號碼 台正字第 6088 號

上記產品依標準法第11條第1項規定審查合格，
 核准使用正字標記。

局長劉明忠

中華民國 83 年 11 月 11 日
 品管評鑑制度變更106年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠商名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠商地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 代表人姓名 郭瑞西
 生產製造工廠名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生產製造工廠地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 品管評鑑制度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產品名稱 鋼筋混凝土用鋼筋(SD420W)

適用國家標準 總號-560 類號 A2006
 證書號碼 台正字第 6544 號

上記產品依標準法第11條第1項規定審查合格，
 核准使用正字標記。

局長劉明忠

中華民國 87 年 7 月 17 日
 品管評鑑制度變更106年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠商名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠商地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 代表人姓名 郭瑞西
 生產製造工廠名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生產製造工廠地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 品管評鑑制度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產品名稱 鋼筋混凝土用鋼筋(SD490W)

適用國家標準 總號-560 類號 A2006
 證書號碼 台正字第 6824 號

上記產品依標準法第11條第1項規定審查合格，
 核准使用正字標記。

局長劉明忠

中華民國 89 年 8 月 1 日
 產品名稱變更107年7月30日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠商名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠商地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 代表人姓名 郭瑞西
 生產製造工廠名稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生產製造工廠地址 臺南市官田區南廂里南廂123號
 品管評鑑制度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產品名稱 鋼筋混凝土用鋼筋(SR240)

適用國家標準 總號-560 類號 A2006
 證書號碼 台正字第 6661 號

上記產品依標準法第11條第1項規定審查合格，
 核准使用正字標記。

局長劉明忠

中華民國 88 年 7 月 14 日
 品管評鑑制度變更106年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠 商 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠 商 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 代 表 人 姓 名 郭瑞西
 生 產 製 造 工 廠 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生 產 製 造 工 廠 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 品 管 評 鑑 制 度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產 品 名 稱 鋼筋混凝土用鋼筋(SR300)
 適 用 國 家 標 準 總 號 560 類 號 A2006
 證 書 號 碼 台 正 字 第 6825 號

上 記 產 品 依 標 準 法 第 11 條 第 1 項 規 定 審 查 合 格，
 核 准 使 用 正 字 標 記。

局長劉明忠

中華民國 89 年 8 月 日

品管評鑑制度變更108年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠 商 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠 商 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 代 表 人 姓 名 郭瑞西
 生 產 製 造 工 廠 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生 產 製 造 工 廠 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 品 管 評 鑑 制 度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產 品 名 稱 一般結構用乾鋼料
 適 用 國 家 標 準 總 號 2473 類 號 G3039
 證 書 號 碼 台 正 字 第 7801 號

上 記 產 品 依 標 準 法 第 11 條 第 1 項 規 定 審 查 合 格，
 核 准 使 用 正 字 標 記。

局長劉明忠

中華民國 100 年 10 月 14 日

品管評鑑制度變更106年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書

廠 商 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 廠 商 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 代 表 人 姓 名 郭瑞西
 生 產 製 造 工 廠 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 生 產 製 造 工 廠 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 品 管 評 鑑 制 度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 產 品 名 稱 機械構造用碳鋼料
 適 用 國 家 標 準 總 號 3828 類 號 G3086
 證 書 號 碼 台 正 字 第 7802 號

上 記 產 品 依 標 準 法 第 11 條 第 1 項 規 定 審 查 合 格，
 核 准 使 用 正 字 標 記。

局長劉明忠

中華民國 100 年 10 月 14 日

品管評鑑制度變更106年7月28日 換發此證

經濟部標準檢驗局正字標記證書
 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
 Certificate of the CNS Mark

廠 商 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 Company name WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD.
 廠 商 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 Company address No. 123, Nambu, Guanlian Dist., Tainan City 720, Taiwan (R.O.C.)
 代 表 人 姓 名 郭瑞西
 Name of Representative Guo Ricci
 生 產 製 造 工 廠 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 Plant name WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD. KUAN TIAN PLANT
 生 產 製 造 工 廠 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 Plant address No. 123, Nambu, Guanlian Dist., Tainan City 720, Taiwan (R.O.C.)
 品 管 評 鑑 制 度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 Quality management system
 產 品 名 稱 鋼筋混凝土用鋼筋 (SD550W)
 Product Steel bars for concrete reinforcement (SD550W)
 適 用 國 家 標 準 總 號 560 類 號 A2006
 Applicable CNS General Number 560 Classified Number A2006
 證 書 號 碼 台 正 字 第 8619 號
 Certificate No. 8619

上 記 產 品 依 標 準 法 第 11 條 第 1 項 規 定 審 查 合 格，核 准 使 用 正 字 標 記。
 The product mentioned above complies with the relevant provisions after review in accordance with paragraph 1 of Article 11 of the Standards Act and is approved for use of the CNS Mark.

局長連錦漳

中華民國 109 年 12 月 17 日
 Date of issue 2020 (Year) 12 (Month) 17 (Day)

經濟部標準檢驗局正字標記證書
 Bureau of Standards, Metrology and Inspection, MOEA
 Certificate of the CNS Mark

廠 商 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司
 Company name WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD.
 廠 商 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 Company address No. 123, Nambu, Guanlian Dist., Tainan City 720, Taiwan (R.O.C.)
 代 表 人 姓 名 郭瑞西
 Name of Representative Guo Ricci
 生 產 製 造 工 廠 名 稱 威致鋼鐵工業股份有限公司官田廠
 Plant name WEI CHIH STEEL INDUSTRIAL CO., LTD. KUAN TIAN PLANT
 生 產 製 造 工 廠 地 址 臺南市官田區南廬里南廬123號
 Plant address No. 123, Nambu, Guanlian Dist., Tainan City 720, Taiwan (R.O.C.)
 品 管 評 鑑 制 度 CNS 12681/ISO 9001:2015
 Quality management system
 產 品 名 稱 鋼筋混凝土用鋼筋 (SD690)
 Product Steel bars for concrete reinforcement (SD690)
 適 用 國 家 標 準 總 號 560 類 號 A2006
 Applicable CNS General Number 560 Classified Number A2006
 證 書 號 碼 台 正 字 第 8620 號
 Certificate No. 8620

上 記 產 品 依 標 準 法 第 11 條 第 1 項 規 定 審 查 合 格，核 准 使 用 正 字 標 記。
 The product mentioned above complies with the relevant provisions after review in accordance with paragraph 1 of Article 11 of the Standards Act and is approved for use of the CNS Mark.

局長連錦漳

中華民國 109 年 12 月 17 日
 Date of issue 2020 (Year) 12 (Month) 17 (Day)

